

長江製衣有限公司

(股份代號：294)

環境、社會及管治報告 二零一七/一八年度

目錄

1	主席序言	1
2	關於長江製衣有限公司	2
2.1	我們業務效績	2
3	關於本報告	4
3.1	編製基礎	4
3.2	報告期	4
3.3	報告範疇	4
4	持份者參與及重要性評估	5
4.1	持份者參與	5
4.2	重要性評估	5
5	環境	7
	環保政策	7
5.1	資源使用	8
5.1.1	能源使用	8
5.1.2	用水	9
5.1.3	包裝物料使用	11
5.2	排放物	11
5.2.1	溫室氣體排放	11
5.2.2	廢氣排放	11
5.2.3	廢物管理	11
5.2.4	廢水排放	12
5.3	環境及天然資源	12
5.4	法規遵循	12
6.	社會	13
6.1	僱傭及勞工常規	13
6.1.1	僱傭	13
6.1.2	健康與安全	15
6.1.3	勞工準則	15
6.1.4	發展及培訓	16
6.2	營運操作	16
6.2.1	供應鏈管理	16
6.2.2	反貪污	16
6.2.3	產品責任	16
6.3	社區投資	17
7.	香港聯合交易所《ESG 報告指引》索引表	19

1 主席序言

長江製衣有限公司成立於 65 年前，為一家著名成衣製造商，致力承諾質量及服務。隨著本公司不斷發展，我們對本地及國際持份者，如客戶、供應商及員工均有著極大影響力，回應日益增長的環境及社會訴求，可持續發展或環境、社會及管治（「ESG」）等議題近年在我們業務營運上越來越受關注。

對我們而言，可持續發展包含三個重要部份：經濟、環境及社會。經濟方面，我們致力維繫財務持續性以面對瞬息萬變的營商環境。我們核心成衣業務於 2017 至 2018 財政年度充滿挑戰。由於一長期客戶銷售訂單急劇下降，為減低其不利影響，我們關閉中國貴港其中一間工廠以及更緊密監控經營及製造成本。此外，棉花質素改善、棉花價格下降以及良好產品組合，無錫投資因此取得正面業績，減輕了有關影響。

環境方面，我們以發光二極管照明取代沿用的照明系統以節省能源，並減低香港及中國大陸營運的碳足跡。我們產品的包裝物料一般由客戶指定，對此我們沒有太大控制權，儘管如此，我們致力優化訂購數量以減少浪費，並在可行情況下，為剩餘的織物廢料尋找回收機會。

社會方面，我們一直致力為員工提供安全及舒適的工作環境。為支持在職母親，我們香港總公司已設立一間哺乳室。在緬甸及孟加拉，我們根據當地法定要求為員工聘請一名護士及提供一家診所。此外，我們正籌備於 2019 年初擴充緬甸工廠，其員工人數及工廠面積將增加一倍。擴充過程涉及環境及社會考慮因素，例如引入新淨水系統，以處理員工健康及安全關切的問題。

我們深信沒有持份者，包括員工的支持，可持續發展舉措將難以順利推行。指導員工及其他持份者有關該等可持續發展議題對推動本集團可持續發展尤其重要。我們期待與主要持份者攜手合作，為我們社區及環境帶來正向改變。

陳永奎

主席, 長江製衣有限公司

2018 年 10 月 29 日

2 關於長江製衣有限公司

長江製衣有限公司創辦於 1949 年，並於 1970 年在香港上市。自成立以來，長江製衣有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）已由一家製衣工廠發展至從事全球多元化服裝業務的企業。

本集團產品種類繁多，包括男士及女士恤衫、長褲、短褲、polo 恤、T 恤、大衣及針織外套等。總部設於香港，本集團主要從事成衣業務，包括製造、貿易及採購。本集團於中國（貴港及番禺）、孟加拉及緬甸經營四家附屬公司工廠。此外，本集團與其他合營夥伴已於無錫成立無錫一棉投資有限公司（「無錫集團」）。本集團持有無錫集團 49% 股權，其主要從事生產中檔至優質精密紡紗、特別紡織產品及成衣產品。

於 2017-2018 財政年度，我們中國（番禺及貴港）的經營業務持續艱難。生產訂單急劇下降及製衣工人效率欠佳，導致業績欠理想。透過關閉若干欠缺盈利的經營單位、擴大本地銷售以及減低製造成本，期望中國經營業務可以度過此艱難的營商環境。孟加拉及緬甸工廠於本財政年度也錄得輕微虧損，然而我們無錫投資因棉花質素改善、棉花價格下降以及良好產品組合，繼續錄得良好業績。

除發生無可預料的狀況，管理層認為本集團核心成衣業務於下一財政年度將可維持其盈利能力，而無錫投資亦然。有關我們財務表現詳情，請參閱我們 2017/18 年報。

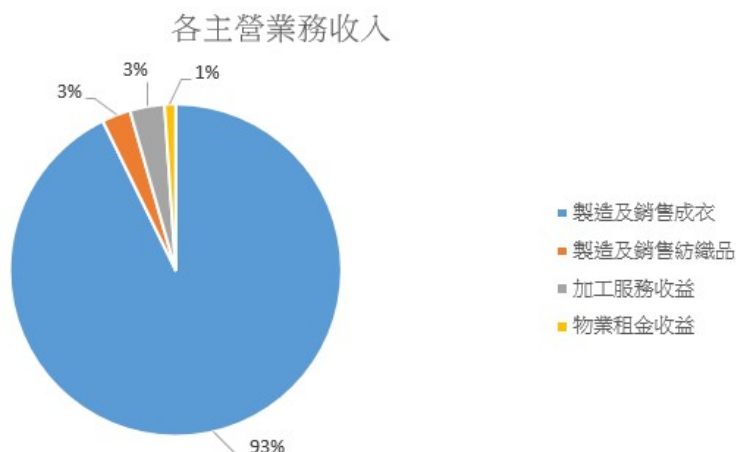
(http://www.ygm.com.hk/images/upload/E_1718_Annual_Report.pdf)

2.1 我們業務效績

本集團主要業務為製造及銷售成衣及紡織品、提供加工服務以及物業租賃。

主營業務	2018 年度 HK\$' 000	2017 年度 HK\$' 000
製造及銷售成衣	695,042	750,564
製造及銷售紡織品	20,905	19,426
加工服務收益	25,292	21,930
物業租金收益	8,041	8,423
	749,280	800,343

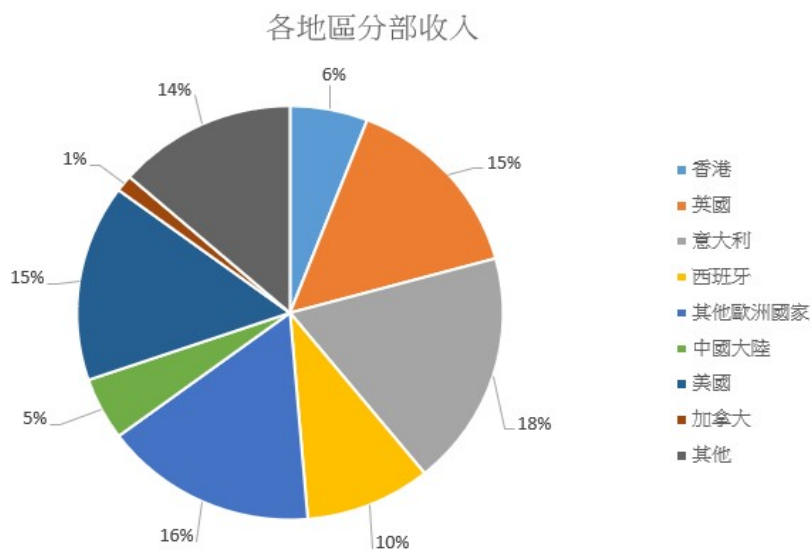
表 1 - 本集團 2017 及 2018 財政年度各主營業務收入(資料來源：2017/18 年報)



下表載列有關本集團收入的地區分部資料。客戶所在地按提供服務或送貨地點而定。

地區	2018 年度 HK\$'000	2017 年度 HK\$'000
香港	44,255	41,348
英國	111,321	134,696
意大利	137,493	143,724
西班牙	71,593	67,544
其他歐洲國家	121,295	110,275
中國大陸	36,631	52,325
美國	115,173	142,567
加拿大	9,749	9,410
其他	101,770	98,454
	749,280	800,343

表 2 - 本集團 2017 及 2018 財政年度各地區分部收入 (資料來源：2017/18 年報)



3 關於本報告

3.1 編製基礎

此乃本集團第二份環境、社會及管治(「ESG」)報告。本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市規則附錄 27《ESG 報告指引》(「指引」)一般披露要求編製，符合指引中「不遵守就解釋」條文。本報告應與本集團 2017/18 年報一併閱讀。

3.2 報告期

本報告闡述本集團於 2017/18 財政年度有關 ESG 的方針及績效，報告期為 2017 年 4 月 1 日至 2018 年 3 月 31 日，與本集團 2017/18 年報相同。

3.3 報告範圍

本集團最主要業務為製造及銷售成衣，佔本集團 2017/18 財政年度總收入 93%。考慮各業務的收入貢獻以及對環境及社會的影響，本報告涵蓋香港總公司以及於中國大陸、孟加拉及緬甸的其他業務，具體如下：

總公司地點	總公司名稱
香港	長江製衣有限公司(「本公司」或「總公司」)
其他業務地點	附屬公司名稱
中國番禺	卓越織造(廣州)有限公司(「卓越織造」)
中國貴港	黃浦江製衣(貴港)有限公司(「黃浦江貴港」)
中國廣西 ¹	黃浦江製衣(廣西)有限公司(「黃浦江廣西」)
緬甸	Dagon Talent Garment Limited (「DTG」)
孟加拉	Lavender Garment Limited(「LAV」)
其他業務地點	合營公司名稱
中國無錫 ²	無錫長江精密紡織有限公司(「無錫長江」)

表 3 - 本報告涵蓋之營運實體

¹ 黃浦江製衣(廣西)有限公司於 2018 年 3 月結業。其環境及社會績效屬本報告期內，故計入本報告。

² 本報告涵蓋我們無錫業務 100% ESG 數據以及績效，包括電力及水的消耗量。

4 持份者參與及重要性評估

4.1 持份者參與

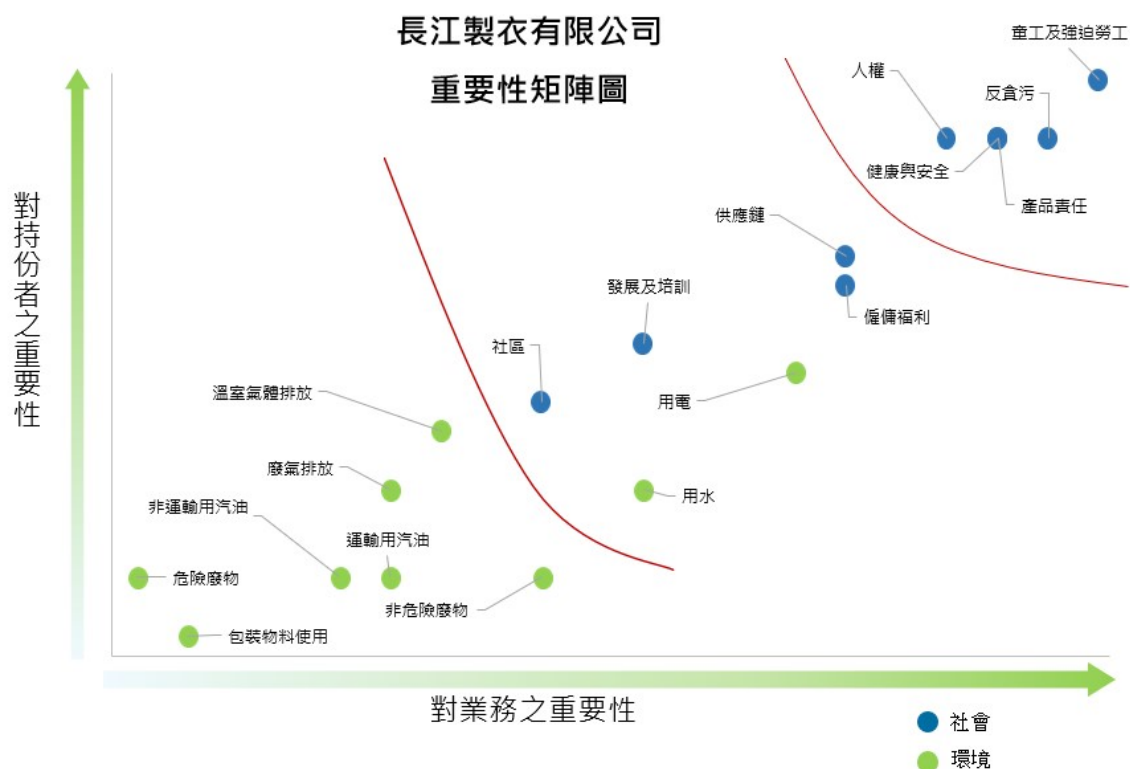
持份者參與是我們年度 ESG 報告過程一核心部份。我們主要持份者包括客戶、僱員、供應商及承包商。我們與持份者合作，為我們決策尋求寶貴意見。此舉使我們能不斷改善以及實踐對 ESG 的承諾。

編製第二年 ESG 報告的過程中，我們接洽了高級管理層，彼等清楚了解我們實際營運狀況，並與主要投資者及業務夥伴有著密切關係。我們在第三方顧問合作下進行深層訪談，以探討本集團業務於報告期內的环境及社會效績。

為獲得更全面的反饋以持續提升我們 ESG 績效，我們未來數年將致力擴大持份者的參與範圍。

4.2 重要性評估

為識別對主要持份者及業務有著重大影響的 ESG 議題，我們認為重要性評估是不可或缺。此評估有助我們集中資源及力量處理該等議題。我們編製第一份 ESG 報告所進行的重要性評估，已由高級管理層進一步複審，並用作編製第二份 ESG 報告。我們已評估持份者的觀點及意見並概述於重要性矩陣圖。



重要 ESG 議題按其對業務營運的重要程度於下圖以降序型式展示。

範圍	重要議題	與業務之關係
環境	用電	電力是經營業務必須的，由廠房到辦公室及宿舍，以至運作機器到空調及照明系統。
	用水	我們業務不涉及布料加工，如漂染及洗滌等，故我們生產過程不需大量用水。我們主要用水為廠房及宿舍的日常用水。
社會	童工及強迫勞工	我們堅決反對任何形式的童工及強迫勞工。我們確保員工享有尊嚴。我們的客戶也視這為一重要原則。
	反貪污	我們零容忍任何賄賂、勒索、欺詐或清洗黑錢行為。
	職業健康與安全	我們致力為員工提供健康及安全的工作環境。
	產品責任	優質和安全並對環境影響最少的產品，就維持我們業務及保持客戶信任至關重要。
	人權	我們致力保障員工的人權。我們員工享有自由結社及集體談判的權利。

表 4 - 已識別之重要議題及與業務之關聯性

5 環境

環保政策

本集團主要於中國大陸、孟加拉和緬甸生產成衣。我們附屬公司主要從事裁剪及縫紉、熨燙及包裝以及運送及交付成衣製成品。比較其他工廠從事布料加工，如漂染及洗滌，我們對環境的影響相對輕微。然而，在經濟可行情況下，我們仍致力於經營範圍內推動環境保護。

在可行情況下，我們承諾透過以下途徑減少環境影響：

- 有效地使用資源，如能源、水及原材料等；
- 透過源頭減廢及循環再用減少廢料；
- 優化物料使用；
- 遵守相關環境法例、規則及條例；
- 定期檢討營運監控以提高環境績效；
- 與內部及外部持份者就環境績效進行溝通；以及
- 通過教育及企業活動擴大員工環保意識。

我們已制定整體環境政策；另外，針對孟加拉、緬甸及中國大陸營運帶來的環境問題，我們亦確立了相關環境要求。我們無錫業務在紗線及紡織品的設計、生產以及相關管理流程等方面已獲得 ISO 14001:2015 環境管理系統認證。

5.1 資源使用

根據持份者參與所得結果，我們確認用電及用水為本集團最重要的環境議題。

5.1.1 能源使用

本集團主要用電於營運工廠、宿舍及辦公室。為減少用電，我們妥善保養設備、改良其設計以及提高員工節能意識。

報告期內，我們於不同地區營運推行以下舉措，以提升節能及效益：

經營地區	節能舉措
香港	<ul style="list-style-type: none">自 2016/17 財政年度起，繼續為總公司另外兩樓層更換發光二極管照明系統上述更換工程將於 2018 年 8 月底前完成
中國大陸	<ul style="list-style-type: none">以發光二極管照明取代全工廠舊有照明系統於閒休期間，如午膳時間關閉照明系統安裝照明區域系統
孟加拉	<ul style="list-style-type: none">為提高能源效益，逐漸以二極管照明取代舊有照明系統，並預期於 2018 年底前完成
緬甸	<ul style="list-style-type: none">安裝工作燈及照明區域控制系統以二極管照明取代舊有照明系統

表 5 - 報告期內推行之節能舉措

地區	面積(平方米)	耗電量(千瓦時)	耗電量密度 (千瓦時/平方米)
香港 (總公司)	18,870	840,057	44.52
地區	生產數量(成衣件)	耗電量(千瓦時)	耗電量密度 (千瓦時/成衣件)
中國大陸 (卓越織造)	1,216,315	1,800,619	1.48
中國大陸 (黃浦江貴港)	1,456,280	2,006,380	1.38
中國大陸 (黃浦江廣西)	147,020	201,533	1.37
緬甸 (DTG)	896,202	456,469	0.51
孟加拉 (LAV)	2,644,054	1,080,413	0.41
地區	生產數量(紗線公噸)	耗電量(千瓦時)	耗電量密度 (千瓦時/紗線公噸)
中國大陸 (無錫長江)	18,164	234,140,184	12,890.34
總計	-	240,525,655	-

表 6 - 香港總公司及工廠之耗電量

5.1.2 用水

我們主要製造活動不含布料加工，如漂染及洗滌等，故生產過程所須用水相對較少。然而，我們持份者認為用水對本集團的營運尤其重要。

在中國大陸，我們營運主要作日常生活的用水，當中包括宿舍耗水。我們鼓勵員工除節約用水外，還須妥善保養供水系統以防洩漏。

另一方面，我們定期為中國大陸、孟加拉及緬甸工廠進行水質檢驗，確保水的安全和質量。

報告期內，我們推行若干節水措施如下。

地區	節水舉措
香港	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 自動化所有水龍頭，避免因沒關閉龍頭而導致失水
中國大陸	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 為漏水更換消防水帶 ▪ 作為長遠措施，定期對食水品質進行檢測 ▪ 定期抄讀水錶，更緊密地監察耗水量
孟加拉	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 作為長遠措施，定期對食水用量及品質進行檢測（BSCI 合規審核其一要求） ▪ 以手柄式水龍頭取代沿用款式，減少耗水量 ▪ 於廁所及飲用水設施處張貼節水告示 ▪ 定期以公共廣播系統宣傳節水意識
緬甸	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 作為長遠措施，定期對食水進行檢測（當地政府一合規要求）

表 7 - 報告期內推行之節水舉措

在香港及中國大陸，我們安裝水錶監察耗水量；然而，緬甸及孟加拉的水源均來自地下設施，目前尚無法或需要計量。因此，該兩設施的耗水量暫時難以追蹤。

地區	面積 (平方米)	耗水量 (立方米)	耗水量密度 (立方米/平方米)
香港(總公司)	18,870	3,692	0.20
生產數量			
地區	生產數量(成衣件)	耗水量 (立方米)	耗水量密度 (立方米/成衣件)
中國大陸 (卓越織造)	1,216,315	56,855	0.05
中國大陸 (黃浦江貴港)	1,456,280	59,020	0.04
中國大陸 (黃浦江廣西)	147,020	6,134	0.04
紗線			
地區	生產數量(紗線公噸)	耗水量 (立方米)	耗水量密度 (立方米/紗線公噸)
中國大陸 (無錫長江)	18,164	227,295	12.51
總計	-	352,996	-

表 8 - 香港總公司及其他營運之耗水量

備註：報告期內，DTG 及 LAV 均使用地下水，耗水量無法被計量，故有關數據未能提供。

5.1.3 包裝物料使用

我們營運使用的包裝物料主要為紙板、拷貝紙、塑料袋及紙箱。根據重要性評估，包裝物料使用未被視為一重要範疇。此外，包裝物料一般取決於客戶的要求及說明，且須源自客戶認可供應商，對此我們只能作有限度監控。儘管選擇上沒有太大控制權，我們盡力避免過量採購以減少浪費。

5.2 排放物

基於我們業務性質，我們的氣體排放、危險廢物或廢水排放對環境影響並不嚴重。然而，我們竭力遵守相關法定要求，並在合理可行情況下減少排放物。

5.2.1 溫室氣體排放

於本報告年度，溫室氣體排放未被視為一重要範疇，故我們未有對溫室氣體排放進行任何評估。然而，我們深明能源使用為營運中一重要溫室氣體排放導源。我們將持續推行不同節能措施，以降低排放及減少對環境的影響。

有關已採納節能措施更多詳細信息，請參閱第 5.1.1 節。

5.2.2 廢氣排放

除我們生產性質，我們亦無擁有或管理任何車隊作物流分銷，故廢氣排放在我們營運實屬輕微。然而，我們更換了中國大陸營運的空調管道系統，以減低製冷劑洩漏潛在風險；在緬甸，我們定期測試鍋爐及備用發電機排放的空氣污染物水平，確保其符合當地法定要求，且不超出最低污染物限制。

5.2.3 廢物管理

一般廢物

基於我們業務性質，我們生產過程中無可避免地會產生一定織物廢料。儘管如此，我們致力優化生產計劃及流程，並在可行情況下，為織物廢料尋找回收機會，以減少織物浪費。

在緬甸及孟加拉，回收商定期回收我們的織物廢料；而在中國大陸，未使用的織物廢料將作一般廢物處理，由合資格的廢物處理者定期收集。我們根據當地要求妥善處理其他一般廢物。

危險廢物

我們主要業務為成衣縫製。我們從合資格供應商採購所有原材料，當中不涉及染色或漂白有關業務。因此，我們生產過程並不產生危險廢物，如化學廢料等。我們僅有的危險廢物為已使用光管及潤滑油，已由合資格承辦商妥善處理。

5.2.4 廢水排放

在香港及中國大陸，我們主要產生生活用廢水，廢水已透過政府污水處理設施妥善處理。

在緬甸，我們設置化糞池收集廁所污水，並由合資格承辦商定期妥善清理。

5.3 環境及天然資源

我們已於上文各節詳述業務中有關排放及資源使用的重大環境議題。

5.4 法規遵循

我們於報告期內錄得一宗環境違規事故。

我們中國卓越織造工廠於報告期內，廢水排放含化學需氧量超出監管規定。為糾正及補救有關問題，我們增設廢水處理設施，並已符合有關排放要求。

6 社會

我們秉承最高誠信及道德標準營運，並遵循相關國家的法律要求。我們致力建立客戶信任，以提升業務長遠可持續發展的基礎。

我們集團自 2016/17 財政年度已制定整體社會政策，涵蓋不同社會範疇，包括就業、健康與安全、發展及培訓、勞工準則、供應鏈管理、產品責任、反貪污以及社區投資。該政策為我們高級管理層及員工就如何在經營業務上固守企業社會責任提供指引。此外，我們業務夥伴，如工廠、承包商、供應商及本集團其他代表人均須採用及實踐相乎的準則。

6.1 僱傭及勞工常規

6.1.1 僱傭

我們已制定平等機會政策，確保員工多樣化及享有平等機會。我們員工是根據其學歷、技能及工作經驗而獲招聘，當中不涉及他們的性別、年齡、婚姻狀況、種族、宗教、身體或精神殘疾、工會身份或政治派別。我們員工擁有自由結社及集體談判的權利。

僱傭合約中所有條款，如最低工資、最高工時、逾時工作補薪、休息時間、賠償及解僱，均符合當地相關勞工法律及法規。

依據當地法律，員工享有帶薪假期，包括法定節假期及其他休假，如產假、陪产假及病假等。完成試用期後，員工可為其與工作相關的進修課程獲得教育津貼。此外，我們對須超時工作的員工提供膳食津貼。為提高員工士氣及展露對員工關懷，我們於報告期內舉辦不同員工活動，如公司旅行、春茗晚宴、中秋節聯歡晚會及每月生日聚餐等。



春茗晚宴 - 總公司



春茗晚宴 - 卓越織造



每月生日聚餐 - 卓越織造



澳門旅遊 - 黃浦江貴港



中秋節聯歡晚會 - 黃浦江貴港



公司旅行 - 卓越織造



為支持在職母親，我們於報告期內為員工提供以下支援：

- 於香港設立哺乳室
- 於緬甸及孟加拉設立哺乳室、診所及駐護士托兒室

我們已設立正式投訴機制，員工可籍此渠道向管理層表達不滿，並就歧視及騷擾等有關問題作出申訴。

報告期內，沒有錄得違反僱傭相關法律及法規的事故。

6.1.2 健康與安全

作為盡責僱主，我們致力為員工提供安全、衛生及健康的工作環境。我們將安全指引傳達予所有員工。此外，我們已採取所有必要措施，教育員工潛在工作危險，避免發生任何工作意外及工傷事故。

我們員工可無限制使用飲用水及衛生設施。我們工作間設有充足的照明及通風系統，並配備了其他安全設施，如煙霧探測器、滅火器及急救箱。我們定期檢測灰塵、溫度及通風等參數，確保工作環境的室內空氣質量。

我們清除主要危險源並制定合適的監控措施，以識別及評估生產及生活區內危害人身安全的潛在危險。

我們將於 2019 年擴建緬甸工廠，新工廠設計具備更高健康及安全規格，以滿足當地要求。工廠將裝置足夠的消防通道、防火門、自動噴淋及煙霧探測器。

在孟加拉，根據部分客戶要求，我們履行 Accord 協議規章，該獨立協議旨在為孟加拉所有服裝工廠建立安全工作地方。協議主要由歐洲品牌提倡，我們須報告有關消防安全、電力及建築結構安全的合規狀況。會議每兩月舉行一次，確保工廠符合約定標準，持續提升其安全性。

報告期內，沒有錄得違反職業健康與安全相關法律及法規的事故。

6.1.3 勞工準則

我們確保所有人的基本人權均獲尊重，並堅決反對任何形式的強迫勞工及童工。我們員工均自願與我們工作，他們可在工作地方自由發表意見。

我們遵守客戶對人權的要求，尤其有關工作時間、童工及長期服務金。

報告期內，沒有錄得違反勞工準則相關法律及法規的事故。

6.1.4 發展及培訓

我們視員工為一重要資產，故我們為員工提供不同類型培訓，籍此提升他們工作技能，當中包括在職培訓、內部討論會或各種第三方舉辦的研討會。我們鼓勵員工報讀與工作相關的進修課程並取得專業資格。在中國大陸、緬甸及孟加拉，我們為員工提供健康與安全以及技術培訓，以滿足客戶要求，促進企業發展。

6.2 營運操作

6.2.1 供應鏈管理

我們與中國大陸、緬甸及孟加拉供應商已建立長期合作關係。我們以五個關鍵原則：生產性能、產品價格、可信度、能力以及當地法律及客戶合規度，對該等供應商進行估量及評估。

我們一直與客戶及供應商緊密合作，確保供應鏈獲妥善管理及監控。我們部分客戶對工廠進行年度性審核，當中包括社會審核、安全審核及技術審核，如期間有未解決問題，將另行跟進考核。

隨著綠色供應鏈逐漸成為全球製衣業趨勢，在供應鏈管理及環保生產中包含綠色考慮因素至關重要。我們部分客戶要求我們遵守《更優質棉花倡議》(「BCI」)，該倡議旨在提升棉花種植及生產有關標準。

6.2.2 反貪污

我們採取適當措施，讓員工清楚了解不論對方為公職人員或社會人士，我們零容忍任何賄賂、勒索、欺詐或清洗黑錢行為。如發現上述情況或有所懷疑，須立即向管理層或有關政府部門作出舉報。

報告期內，沒有錄得違反反貪污相關法律及法規的事故。

6.2.3 產品責任

產品質素及環境安全為我們首要任務。我們致力滿足客戶並達到他們預期。此外，我們堅守“品質第一”原則，專注不斷提升產品質素。

我們原材料主要購自客戶認可供應商。為確保產品質素，我們與供應商已制定各種相關流程。例如，我們在工廠設立品質監控系統。此外，我們部分主要為國際時裝品牌的客戶定期造訪我們工廠進行審核。

為確保產品安全，我們禁止布料使用任何有害物質。本集團保證所用布料及其質量均符合客戶及當地法律要求。此外，我們無錫業務採用 ISO9001：2015 作為紗線及紡織品設計及生產過程的質量管理體系。

為保障客戶服裝設計的知識產權，我們工廠已實施以下指引：

- 嚴禁訪客或員工（除相關員工）於生產區拍照。
- 員工不得向任何無關人士披露本集團商標、原材料、產品開發、技術、訂單、價格及利潤有關資料。
- 相關部門須與供應商就知識產權及保密簽訂協議。
- 所有違紀者均須接受嚴厲紀律處分。外部人士如盜竊或收集本集團機密資料將被提出起訴。

倘發生任何投訴及回收事故，本集團將即時處理。我們調查回收原因並記錄在案。產品付運客戶前，必先進行檢驗，確保符合所有要求。相關合格品質水準檢驗報告獲客戶核准後才進行付運。

報告期內，沒有錄得違反產品責任相關法律及法規的事故。

6.3 社區投資

我們致力促進社區發展，以創造就業機會。另外，我們推動員工積極參與社區活動，為社區帶來恆久利益。

我們 YGM 企業義工隊於 2014 年成立，為員工建立一個參與義工活動的平台。我們鼓勵員工踴躍參與，並為參與者提供以下獎勵：

1. 交通費補貼；
2. 嘉許狀；
3. 為參與者購買保險；以及
4. 員工每參與兩義工活動可獲半天補假。

報告期內，15 同仁參加為慶祝世界環境日(2017 年 6 月 5 日)而舉辦的植樹活動。是次活動所籌集善款旨在支持由國際百萬森林計劃委員會倡導的百萬森林計劃。



植樹活動 2017 年 6 月 5 日

展望未來，我們將繼續擴大義工服務範圍，如青年教育或貧困社區等方面。

香港聯合交易所《ESG 報告指引》索引表

	範疇	章節	備註
A	環境		
A1	排放物 與空氣及溫室氣體排放、排入水和土地，以及產生危險廢物和非危險廢物的相關政策。 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規條。	5. 環境 (P.7-12) 5. 環境政策 (P.7) 5.4 法規遵循(P.12)	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	5.2 排放物 (P.11-12) 5.2.1 溫室氣體排放 (P.11) 5.2.2 廢氣排放 (P.11) 5.2.3 廢物管理 (P.11-12) 5.2.4 廢水排放(P.12)	根據重要性評估，排放物(包括溫室氣體排放、廢氣排放、危險及非危險廢物)未被視為重要範疇，故有關數據不作追蹤。
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.2 排放物 (P.11-12) 5.2.1 溫室氣體排放 (P.11) 5.2.2 廢氣排放 (P.11)	
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.2.3 廢物管理(P.11-12)	
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.2.3 廢物管理 (P.11-12)	
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	5.1.1 能源使用 (P.8-9) 5.2 排放物(P.11-12)	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	5.2.3 廢物管理(P.11-12)	
A2	資源使用 有效用水，包括能源、水及其原材料的政策。	5. 環境 (P.7-12) 5.1 能源使用(P.8-11)	僅用電及用水被視為重要範疇。
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.1.1 能源使用(P.8-9)	
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5.1.2 用水 (P.9-10)	

	範疇	章節	備註
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	5.1.1 能源使用(P.8-9)	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	5.1.2 用水 (P.9-10)	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	5.1.3 包裝物料使用 (P.11)	根據重要性評估，包裝物料使用未被視為重要範疇，我們對物料種類及數量只能作有限監控，故有關數據不作追蹤。
A3	環境及天然資源 減少發行人對環境及天然資源構成影響的政策。	5. 環境(P.7-12) 5.3 環境及天然資源(P.12)	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	5. 環境(P.7-12)	
B	社會		
B1	僱傭 就就業及合規本地法律及規則 構成重大影響的政策，有以下層面： - 賠償及解僱 - 就業及晉升 - 工作時數及休息日 - 平等機會及反歧視 - 多樣性 - 其他利益及福利	6. 社會 (P.13-18) 6.1 僱傭及勞工常規 (P.13-16)	
B2	健康與安全 提供安全工作環境和保護員工免受職業危害和遵守有關法律法規的政策。	6. 社會(P.13-18) 6.1.2 健康與安全 (P.15)	

	範疇	章節	備註
B3	發展及培訓 改善員工在工作中履行職責的知識及技能的政策。培訓活動的闡述。	6. 社會 (P.13-18) 6.1.4 發展及培訓 (P.16)	
B4	勞工準則 遵守法律法規以防止兒童及強迫勞工的政策	6. 社會 (P.13-18) 6.1.3 勞工準則 (P.15)	
B5	供應鏈管理 供應鏈上管理環境及社會風險的政策	6. 社會(P.13-18) 6.2.1 供應鏈管理 (P.16)	
B6	產品責任 遵守有關與產品、提供服務及補救辦法相關的健康及安全、廣告、標籤及私隱權，符合有關法律、法規的有關規定的政策。	6. 社會(P.13-18) 6.2.3 產品責任 (P.16-17)	
B7	反貪污 遵守有關賄賂，敲詐勒索、詐騙以及洗黑錢相關法律、法規的有關規定的政策。	6. 社會 (P.13-18) 6.2.2 反貪污 (P.16)	
B8	社區投資 有關社區參與以了解發行人營運所在社區的需要，從而確保其活動顧及社區利益的政策。	6. 社會 (P.13-18) 6.3 社區投資 (P.17-18)	