

長江製衣有限公司

(股份代號：294)

環境、社會及管治報告

二零一八/一九年度

目錄

1	主席序言	1
2	關於長江製衣有限公司	2
2.1	我們業務效績	2
3	關於本報告	4
3.1	編製基礎	4
3.2	報告期	4
3.3	報告範疇	4
4	持份者參與及重要性評估	5
4.1	持份者參與	5
4.2	重要性評估	5
5	環境	7
	環保政策	7
5.1	資源使用	7
5.1.1	能源使用	8
5.1.2	用水	9
5.1.3	包裝物料使用	10
5.2	排放物	10
5.2.1	溫室氣體排放	10
5.2.2	廢氣排放	10
5.2.3	廢物管理	11
	一般廢物	11
	危險廢物	11
5.2.4	廢水排放	11
5.3	環境法規	11
6	社會	12
6.1	僱傭及勞工常規	12
6.1.1	僱傭	12
6.1.2	健康與安全	14
6.1.3	勞工準則	14
6.1.4	發展及培訓	15
6.2	營運操作	15
6.2.1	供應鏈管理	15
6.2.2	反貪污	16
6.2.3	產品責任	16
6.3	社會投資	17
7	ESG 數據	18
8	香港聯合交易所《ESG 報告指引》索引表	21

1 主席序言

長江製衣有限公司總部置於香港，已有 70 年歷史，為一家致力於提供優質產品和服務的成衣製造商。鑑於市場環境高度不穩定以及營運成本上升，致使 2019 財政年度對我們來說是非常具有挑戰性的。貿易戰及英國脫歐導致環球貿易環境出現混亂，令本集團在番禺及貴港之中國經營業務於回顧年度內渡過了一艱難時期。由於本集團主要生產美國較高檔品牌，我們預計中美貿易戰將會影響本集團之中國經營業務。為了解決這種情況，考慮到每個國家的政治、經濟和社會環境，管理層已開始將本集團之生產多樣化發展至越南及印尼等國家。即使面對所有挑戰，但由於客戶、供應商及員工日益關注環境、社會和管治(「ESG」)事宜，我們正致力在業務營運中考慮到此等議題。我們深信貫徹可持續經營實務是推動長期增長的基礎，同時亦顧及環境及社會的需要。

為了加強管治及董事會監察環境、社會及管治事宜，我們成立了由高級管理人員組成的 ESG 委員會，該委員會將定期向董事會和主席匯報，旨在應對 ESG 問題和風險。在風險管理方面，我們所有部門主管和工廠經理都必須確定與其生產線有關的現有及新出現的業務風險，並向董事會風險管理委員會提交報告，以便每年進行討論和檢討，及實行適當的措施管理風險。

環境方面，我們在選擇新的地點來擴充營運時，已考慮了如天氣、高度和方向等環境因素，使我們能夠降低地點與實際氣候相關的風險。另一方面，我們計劃在中國番禺工廠的宿舍每層樓安裝水錶，以計算和監察居住於每層樓的員工耗水量，所收集得到的數據使我們能夠監控耗水量並製定適當的節水措施，以減少過多用水。

在商業的社會方面，我們要求供應鏈中的所有供應商都能遵守主要來自時尚品牌客戶的《供應商行為準則》。根據客戶的要求，我們努力遵守一些國際 ESG 標準或措施，例如商界社會責任倡議(「BSCI」)及《道德貿易聯盟》(「ETI」)。員工是我們最大的財富，我們非常重視他們的職業健康和 safety。於本財政年度，我們定期在香港進行防火演習和舉辦自動體外除顫器(「AED」)急救培訓，以提高員工對工作場所健康與安全意識及知識。

展望未來，我們通過在董事會會議上就 ESG 問題進行定期討論，以進一步加強 ESG 管治。此外，我們期望能為總公司和工廠製定關於耗電量及耗水量的目標設定計劃，實踐對節能和節水的承諾。於日常業務營運中顧及和實踐 ESG 管治，不僅表明我們對可持續發展的承諾，從長遠來看也可以建立我們與主要持份者之間的信任。

陳永奎
主席, 長江製衣有限公司
2019 年 10 月 24 日

2 關於長江製衣有限公司

長江製衣有限公司(「本公司」)創辦於 1949 年，並於 1970 年在香港上市。自成立以來，本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)已由一家製衣工廠發展至從事全球多元化服裝業務的企業。

總部設於香港，本集團主要從事成衣業務，包括製造、貿易及採購。本集團生產各類產品，包括男士及女士恤衫、長褲、短褲、polo 恤、T 恤、大衣及針織外套等。本集團於中國(貴港及番禺)、孟加拉及緬甸經營四家附屬公司工廠。此外，本集團與其他合營夥伴成立無錫一棉投資有限公司(「無錫集團」)。本集團持有無錫集團 49% 股權，其主要從事生產中檔至優質精密紡紗、特別紡織產品及成衣產品。

於 2018/19 財政年度，本集團在番禺及貴港之中國經營業務於回顧年度內渡過了一艱難時期。訂單於淡旺季平均分佈以及訂單增加，帶來了正面影響。然而，貿易戰及英國脫歐導致環球貿易環境出現混亂，已影響到本集團之中國經營業務。

本集團於孟加拉之工廠於回顧年度內錄得虧損，緬甸工廠生產之梭織成衣需求高企，因而錄得溢利。由於無錫投資受到不同的因素影響，例如貿易戰、國家環境政策、棉花成本上升、紗線價格停滯以及埃塞俄比亞項目利息成本等等；然而，儘管毛利率低且利息成本增加，人民幣疲弱有助改善盈利能力。

我們預期來年很可能是非常具挑戰性的一年。由於本集團主要生產美國較高檔品牌，故中美貿易戰將會影響本集團之中國經營業務。為處理有關情況，除本集團在緬甸及孟加拉之工廠外，管理層已開始將本集團之生產多元化發展至如越南及印尼等國家。有關我們財務表現詳情，請參閱我們 2018/19 年報¹。

2.1 我們業務效績

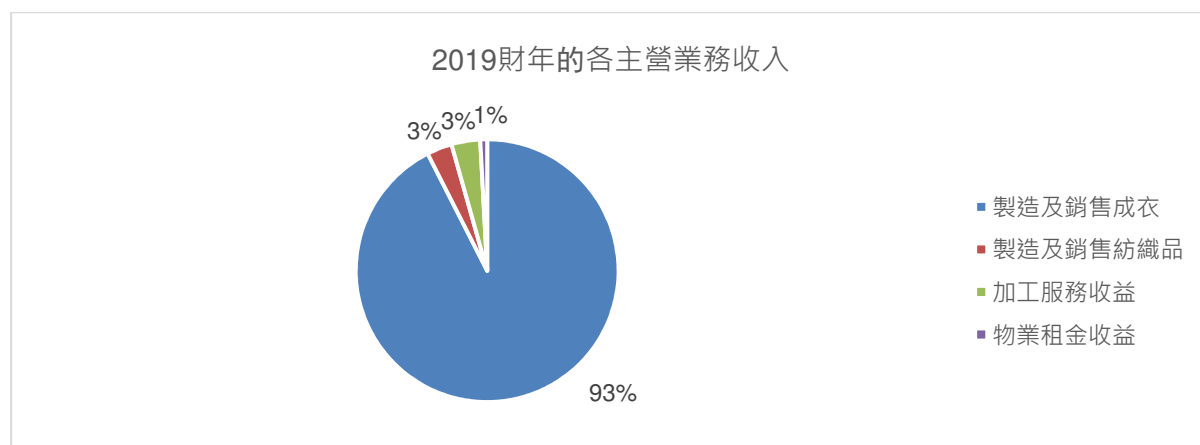
本集團主要業務為製造及銷售成衣及紡織品、提供加工服務以及物業租賃。

主營業務	2019 年度 ² HK\$'000	2018 年度 HK\$'000
製造及銷售成衣	663,951	695,042
製造及銷售紡織品	22,285	20,905
加工服務收益	25,262	25,292
物業租金收益	6,116	8,041
	717,614	749,280

表 1: 2018 及 2019 財政年度各主營業務收入

¹2018/19 年報於 https://www.ygm.com.hk/images/upload/C_1819_Annual_Report.pdf 刊載

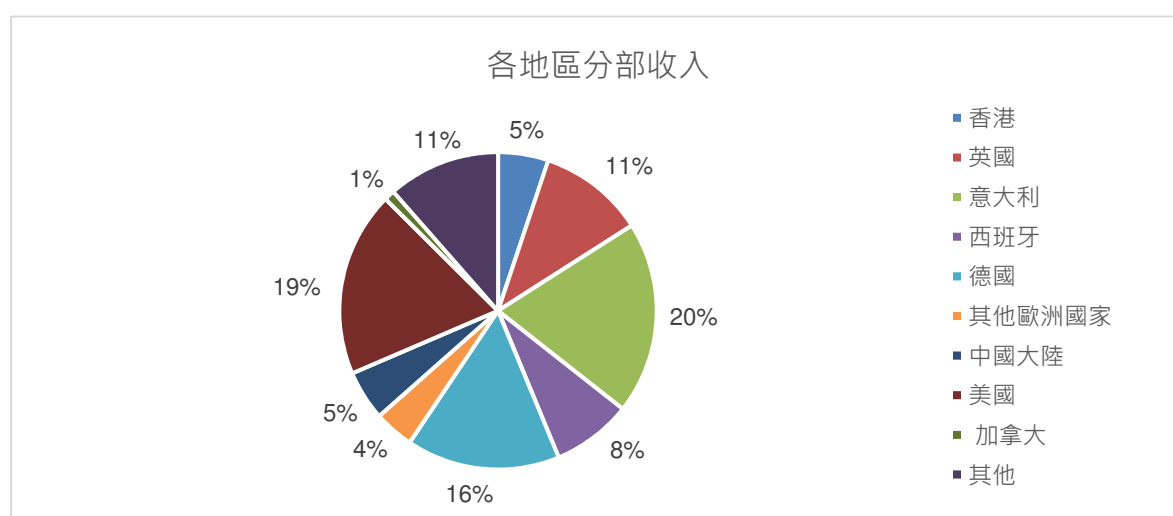
² 財政年度指本集團的財政年度，開始於四月一日，於次年三月三十一日結束。



下表載列有關本集團收入的地區分部資料。客戶所在地按提供服務或送貨地點而定。

地區	2019 年度 HK\$'000	2018 年度 HK\$'000
香港	36,860	44,255
英國	77,665	111,321
意大利	141,038	137,493
西班牙	58,342	71,593
德國	112,434	89,293
其他歐洲國家	29,090	32,002
中國大陸	36,510	36,631
美國	135,645	115,173
加拿大	7,658	9,749
其他	82,372	101,770
	717,614	749,280

表 2 - 2018 及 2019 財政年度各地區分部收入



3 關於本報告

3.1 編製基礎

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市規則附錄 27《ESG 報告指引》編製。本報告應與本集團 2018/19 年報一併閱讀。

3.2 報告期

本報告闡述本集團2018年4月1日至2019年3月31日財政年度有關ESG 的管理方針及績效，與本集團2018/19報告相同(「本財政年度」或「回顧年度」或「2019財政年度」)。

3.3 報告範圍

製造及銷售成衣佔本集團 2018/19 財政年度總收入 93%，代表本集團最大的主要業務活動。考慮各業務的收入貢獻以及對環境及社會的影響，本報告涵蓋香港總公司以及其他於中國大陸、孟加拉及緬甸的業務，具體如下：

總公司地點	總公司名稱
香港	長江製衣有限公司(「本公司」或「總公司」)
其他業務地點	附屬公司名稱
中國番禺	卓越織造(廣州)有限公司(「卓越織造」)
中國貴港	黃浦江製衣(貴港)有限公司(「黃浦江貴港」)
緬甸	Dagon Talent Garment Limited (「DTG」)
孟加拉	Lavender Garment Limited(「LAV」)
其他業務地點	合營公司名稱 ³
中國無錫	無錫長江精密紡織有限公司(「無錫長江」)
中國泰州	泰州長新紡織(興化)有限公司(「泰州長新」)

表 3: 本報告涵蓋之營運實體

³除另有註明外，本報告涵蓋我們的合營企業 100%的 ESG 數據以及績效，包括電力、燃料及水的消耗量、就業、職業健康和安安全，以及培訓的數據。

4 持份者參與及重要性評估

4.1 持份者參與

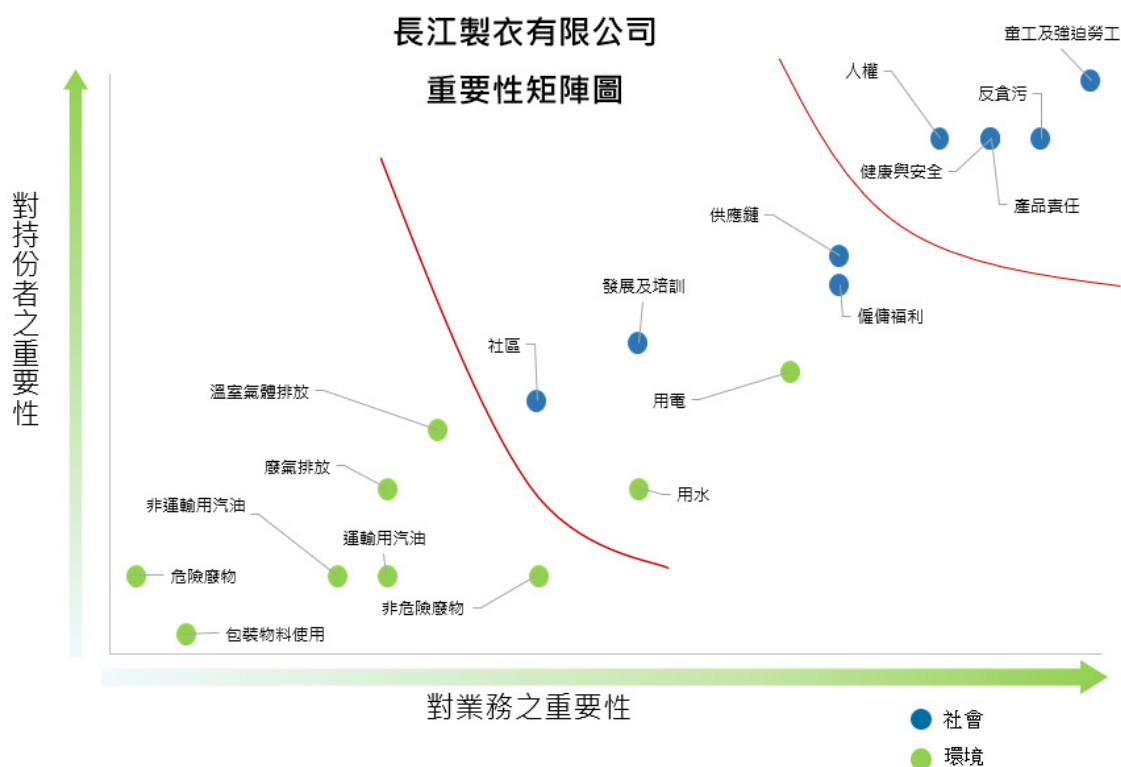
持份者的參與是我們年度 ESG 報告的基礎。我們不時與包括我們的客戶、供應商和員工在內的持份者進行溝通，以了解他們對各種 ESG 問題的需要及想法。他們的寶貴意見有助於我們不斷改善以及努力實踐對 ESG 的承諾。

編製本年度 ESG 報告的過程中，我們與對業務運作有深入了解的高級管理層進行了深層訪談。在第三方顧問的引導下，訪談使我們能夠識別主要的 ESG 議題，並了解報告期內我們業務活動的 ESG 績效。

4.2 重要性評估

重要性評估有助我們識別應關注的 ESG 優先事項並向持份者報告，並幫助我們更好地利用我們的資源來回應持份者所識別的重點議題。

鑑於過往幾年我們的主要業務相對穩定，經過高級管理層的審核和確認後，我們繼續採用於 2016/17 財政年度確定的重要性評估結果。所得結果在以下重要性矩陣圖中列示。



我們亦對重要 ESG 議題及與業務之關係進行了進一步研究，結果於下表中載列。

範圍	重要議題	與業務之關係
環境	用電	電力對我們的業務至為重要，由機器的運作，以至廠房、辦公室和宿舍中的空調和照明。
	用水	我們業務不涉及布料加工，如漂染及洗滌等，故我們生產過程不需大量用水。我們主要用水為廠房及宿舍的日常用水。
社會	童工及強迫勞工	我們堅決反對任何形式的童工及強迫勞工。我們確保員工享有尊嚴。我們的客戶也視這為一重要原則。
	反貪污	我們零容忍任何賄賂、勒索、欺詐或清洗黑錢行為。
	職業健康與安全	我們致力為員工提供健康及安全的工作環境。
	產品責任	優質和安全並對環境影響最少的產品，就維持我們業務及保持客戶信任至關重要。
	人權	我們致力保障員工的人權。我們員工享有自由結社及集體談判的權利。

表 4 - 已識別之重要議題及與本集團業務之關係

5 環境

環保政策

我們主要在中國大陸、孟加拉及緬甸經營服裝和紡織品製造業務。我們的主要業務包括裁剪及縫紉、熨燙及包裝以及運送及交付成衣製成品。比較其他工廠從事布料加工，如漂染及洗滌，我們對環境的影響相對輕微。然而，在經濟可行情況下，我們仍致力於經營範圍內推動環境保護。

在可行情況下，我們承諾透過以下途徑減少環境影響：

- 有效地使用資源，如能源、水及原材料等；
- 透過源頭減廢及循環再用減少廢料；
- 優化物料使用；
- 遵守相關環境法例、規則及條例；
- 定期檢討營運監控以提高環境績效；
- 與內部及外部持份者就環境績效進行溝通；以及
- 通過教育及企業活動擴大員工環保意識。

為了解決環境問題並減輕其對我們運營的影響，本集團附屬公司已製定了整體環境政策，或制定各種環境要求以遵守。此外，我們無錫業務在紗線及紡織品的設計、生產以及相關管理流程等方面已獲得 ISO 14001:2015 環境管理系統認證。

5.1 資源使用

根據重要性評估結果，確認用電及用水為本集團最重要的環境議題。

5.1.1 能源使用

我們的主要能源消耗來自廠房，宿舍和辦公室。為減少用電，我們妥善保養設備、改良其設計以及實施節能措施。

能源消耗(包括電力和燃料的使用)的細目分類載列於表 5。

能源使用	2019 年度
直接能源總耗量	104,045 千兆焦耳
間接能源總耗量 (外購電力)	253,372,821 千瓦時
	912,142 千兆焦耳
能源總耗量	1,016,188 千兆焦耳
能源消耗密度⁴	
總公司	0.17 千兆焦耳/平方米(面積)
附屬公司(卓越織造, 黃浦江貴港, DTG, LAV)	0.02 千兆焦耳/生產成衣件數
合營公司(無錫長江及泰州長新)	45.91 千兆焦耳/生產紗線公噸

附注：於計算總能源消耗(千兆焦耳)時，燃料特性轉換因子參照英國環境、食物及鄉郊事務部(DEFRA)溫室氣體匯報之 2019 溫室氣體匯報轉換因子。

表 5: 本集團在報告範圍內之能源消耗摘要

於報告期內，我們於不同地區營運推行以下舉措，以提升節能及效益：

經營地點	節能舉措
中國大陸	<ul style="list-style-type: none"> 於閒休期間，如午膳時間關閉照明系統
孟加拉 (LAV)	<ul style="list-style-type: none"> 以發光二極管照明取代舊有照明系統以提高能源效率 以節能的縫紉機取代舊有縫紉機伺服電機。該等縫紉機在使用上不僅更為安全，而且大大提高了員工的生產效率
緬甸 (DTG)	<ul style="list-style-type: none"> 以發光二極管照明取代舊有 700 支光管，每年節省 26,627 千瓦時 計劃在 2019 年 6 月至 2020 年 3 月期間以發光二極管照明取代其餘舊有的 300 支光管，預計每年將合共節省 38,038 千瓦時⁵

表 6: 報告期內推行之節能舉措

⁴ 能源密度的分母: 總公司以總公司的面積; 附屬公司以其生產數量(成衣件); 及合營企業以其生產數量(紗線公噸)。

⁵ 假設以發光二極管取代舊有合共 1,000 支光管。

5.1.2 用水

由於我們的業務不涉及布料加工，如漂染及洗滌等，因此與其他成衣製造商相比，本集團在生產過程所須用水相對較少。在香港及中國大陸，我們已經安裝了水錶來監控營運中的用水量，於本報告年度中，仍在進行為緬甸和孟加拉的廠房安裝水錶工作。

用水	2019 年度
總耗水量	342,466 立方米
耗水密度⁶	
總公司	0.28 立方米/平方米(面積)
附屬公司 (卓越織造, 黃浦江貴港)	0.04 立方米/生產成衣件數
合營公司(無錫長江及泰州長新)	11.87 立方米/生產紗線公噸

表 7: 總公司及其他於中國大陸的業務營運之耗水量

備註：於報告期內，DTG 及 LAV 均使用地下水，耗水量無法被計量，故有關數據未能提供。

在中國大陸，我們整個營運過程中，耗水主要用於日常生活，例如宿舍用水。我們鼓勵員工除節約用水外，還須妥善保養供水系統以防洩漏。

此外，我們定期為中國大陸、孟加拉及緬甸工廠進行水質檢驗，確保水的安全和質量。

於報告期內，我們推行了以下節水措施：

地區	節水舉措
中國大陸	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 作為長遠措施，定期對食水品質進行檢測 ▪ 在宿舍的每一樓層安裝水錶，以監察員工的耗水量
孟加拉 (LAV)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 作為長遠措施，定期對食水用量及品質進行檢測(BSCI 合規審核其一要求) ▪ 安裝水錶以讀取水的使用情況 ▪ 以手柄式水龍頭取代沿用款式，減少耗水量 ▪ 於廁所及飲用水設施處張貼節水告示 ▪ 定期以公共廣播系統宣傳節水意識
緬甸 (DTG)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 利用蓄水池收集雨水，並以此作為工人廁所的沖廁用水 ▪ 作為長遠措施，定期對食水進行檢測(當地政府一合規要求)

表 8: 報告期內推行之節水舉措

⁶ 水密度的分母: 總公司以總公司的面積; 附屬公司以其生產數量(成衣件); 及合營企業以其生產數量(紗線公噸)。

5.1.3 包裝物料使用

我們營運使用的包裝物料主要為紙箱、紙質掛牌、拷貝紙以及聚丙烯和聚乙烯製成的塑料袋。包裝物料的使用不僅取決於客戶的特定要求和需要，而且還須從客戶認可或選擇的供應商處採購，我們對這些包裝材料選擇的控制非常有限。儘管此問題在我們的重要性評估中未確定為重大問題，但我們仍將繼續努力以確保能降低包裝物料的存量，以減少浪費。報告期內，我們亦協助客戶採購不含金屬釘書釘的特定紙箱，此舉將有助於促進紙箱的回收過程。

5.2 排放物

基於業務性質及重要性評估結果，我們的氣體排放、危險廢物或廢水排放對環境影響並不嚴重。儘管如此，我們繼續尋求遵守所有相關法規要求，並承諾在可能的情況下減少這些排放物。

5.2.1 溫室氣體排放

我們知道，能源消耗是我們溫室氣體排放的主要來源，為能夠對此問題作出完善披露，本集團在報告期內收集固定源和移動源的燃料使用數據。然而，由於我們的溫室氣體相關的數據收集系統仍有改善的空間，我們將在切實可行的範圍內盡快披露本集團的溫室氣體排放量，與此同時，我們將持續推行新節能措施，盡量減少對環境的影響。

有關我們節能措施的更多詳細信息，請參閱第 5.1.1 節。

5.2.2 廢氣排放

鑑於我們製造業務的性質，我們的運營不會產生任何重大的廢氣排放。但是，我們會定期採取措施，以確保我們能夠維持最少的廢氣排放量。此外，我們定期測試鍋爐及備用發電機排放的空氣污染物水平，確保其符合當地法定要求，且不超出最低污染物限制。例如，根據客戶的要求，我們每年在孟加拉對發電機進行煙囪空氣排放分析，於報告期內，所有空氣污染物的水平均在可接受的範圍內。

5.2.3 廢物管理

一般廢物

基於我們業務性質，產生織物廢料是不可避免的。儘管如此，我們致力優化生產計劃及流程，以減少織物廢料。此外，在可行情況下，我們會收集並回收廢布。在中國大陸，未使用的廢布由合資格的廢物處理者收集。在緬甸及孟加拉，回收商定期回收我們的廢布。

我們根據當地法律和法規妥善處理任何其他一般廢物。

危險廢物

我們營運中涉及的主要製造過程是服裝的縫製，而不涉及漂白或染色，我們亦確保從合格的布料供應商採購生產所需的所有原材料。從我們的營運情況來看，我們僅有的危險廢物為潤滑油及已使用光管，已由合資格承辦商妥善處理。

5.2.4 廢水排放

營運中所產生的廢水，乃遵循相關國家的法律和法規，進行適當處理。

在香港及中國大陸，我們產生的生活用廢水，均已透過政府污水處理設施妥善處理。

在緬甸和孟加拉，日常用水產生的污水由化糞池收集，並由合資格承辦商定期妥善清理。

5.3 環境法規

於報告期內，沒有關於環境問題的法律法規違規事件的報告。

6 社會

我們集團旨在與主要持份者建立長期信任，並尋求長期的可持續發展性。為此，我們遵循經營所在國家的所有法律要求，並在我們的營運中不斷提倡高標準的道德和誠信。

集團於 2017 年制定社會政策，為我們員工及高級管理層提供有關企業內部社會責任的指導。更確切地說，已涵蓋了許多社會範疇，包括但不限於健康與安全、產品責任、反貪污、勞工準則、就業、社區投資及供應鏈管理。我們亦期望我們的業務夥伴，如承包商、供應商及工廠均須採用相乎的準則。

6.1 僱傭及勞工常規

6.1.1 僱傭

我們已制定平等機會政策，旨在為所有員工提供平等機會及勞動力多元化。在招聘新員工時，我們不會考慮申請者的性別、婚姻狀況、宗教、年齡、種族、政治派別以及身體或精神殘疾。反之，員工是根據其工作經驗、技能及學歷而獲聘用。此外，我們所有員工均擁有集體談判及自由結社的權利。

員工如慾向管理層表達不滿或希望舉報任何不當行為(包括歧視及騷擾)，可以通過我們的正式投訴程序作出舉報。

我們的僱用合約符合當地勞工法律和法規，當中包括如工資、逾時工作補薪、最高工時、賠償、休息時間及解僱等條款。若認為有必要時，我們還會採取進一步措施，例如對須超時工作的員工提供膳食津貼。

如果我們的員工希望學習與工作相關的課程，則有資格在試用期結束後申請教育津貼。依據當地法律，所有員工均享有帶薪假期，包括法定節假期及其他休假，如病假、產假及陪產假等。

員工總數	6,047 ⁷
男性僱員百分比	32%
女性僱員百分比	68%

表 9: 本集團在報告範疇內之就業情況摘要

⁷ 員工總數包括總公司和附屬公司工作的 3,962 名員工，以及在合營企業工作的 2,085 名員工。

此外，從 2018 年起，我們於香港設立哺乳室，而在緬甸及孟加拉，我們亦提供哺乳室、診所及駐護士托兒室。這些設施顯示了我們對員工的關懷，並致力為工作中的母親提供協助和營造一個包容的環境。

每年，我們還為員工組織各種活動，以培養積極的士氣，並感謝他們的貢獻。2019 財政年度舉辦了以下活動：



生日聚餐 - 卓越織造



冬至聚餐 - 卓越織造



晚餐聚會 - DTG



新年聚會 - DTG



中秋聯歡晚會 - 黃浦江貴港



冬至聚餐 - 黃浦江貴港

於報告期內，沒有關於僱傭的法律法規違規事件的報告。

6.1.2 健康與安全

我們致力為所有員工提供安全、衛生及健康的工作環境。為避免發生任何工作意外及工傷事故，我們已經發佈了安全指南，並與我們的員工進行了溝通，告知他們可能面臨的潛在危險。我們已制定合適的監控措施，以識別及採取行動以防止生產及生活區內危害人身安全的潛在危險，此舉有助最大程度地降低營運風險。

我們致力確保員工能夠使用基本必需品，例如衛生設施、潔淨飲用水、充足的通風和照明。為確保工作場所安全，已安裝了煙霧探測器、急救箱及滅火器，並定期檢測通風、溫度和灰塵等參數。

我們在孟加拉和緬甸採取額外措施，以確保員工的安全。在孟加拉，根據某些客戶的要求，我們履行《孟加拉消防和建築安全協議》(「Accord」) 協議規章，這是全球品牌與零售商及工會之間的一項獨立且具有法律約束力的協議，旨在為孟加拉建立安全及健康的工作場所。這些要求我們遵守 Accord 協議規章的客戶主要是歐洲品牌。我們每兩個月與員工、醫生和護士舉行一次會議，以促進工廠員工的健康和安全，並最大程度地減少任何潛在的風險和危害。

工傷數目	27
因工傷損失工作日數	211 日
與工作有關的死亡人數	0

表 10: 本集團在報告範疇內之職業健康及安全數據

於報告期內，沒有關於職業健康與安全的法律法規違規事件的報告。

6.1.3 勞工準則

我們致力於為每一位員工堅持基本人權，並堅決反對任何形式的強迫勞工及童工。我們鼓勵員工自由表達自己的想法及觀點，並確保他們有權選擇以自己的意願與我們工作。我們亦遵守客戶對人權的要求，尤其有關長期服務金及工作時間。

於報告期內，沒有關於勞工準則的法律法規違規事件的報告。

6.1.4 發展及培訓

我們重視員工，並視他們為一重要資產。因此，我們強烈鼓勵員工報讀與工作相關的進修課程，並取得新的專業資格，以進一步發展和提升他們工作技能。為了獲得這些新技能，我們還為他們提供了不同的機會，如由第三方舉辦的各種研討會，內部討論會及在職培訓。

此外，我們定期為中國大陸、緬甸和孟加拉的員工安排健康和安全管理培訓以及技術培訓，以提高他們對安全問題的警覺性和知識，以達到客戶的期望和要求。

於本財政年度，我們在香港進行定期的防火演習和舉辦自動體外除顫器(「AED」)急救培訓，以提高員工對工作場所健康與安全意識及知識。

員工培訓總時數	18,259 小時
員工平均培訓時間	每名員工 3.0 小時

表 11: 本集團在報告範疇內之發展與培訓摘要



為香港員工提供自動體外除顫(AED)培訓

6.2 營運操作

6.2.1 供應鏈管理

我們非常重視與中國大陸，緬甸和孟加拉供應商的關係。為了與他們建立長期的業務合作夥伴關係，我們會根據五個標準通過估量及評估來選擇我們的供應商 - 供應商的產品可用性、價格、供應商的信譽、供應商的能力以及對當地法律法規的遵守。

我們一直與客戶及供應商緊密合作，以確保供應鏈獲妥善管理及監控。我們的一些客戶對工廠進行年度性審核，當中包括社會審核、安全審核及 / 或技術審核，如期間有未解決問題，將另行跟進考核，以確保沒有違規的可能。

在全球服裝行業中，綠色供應鏈已成為增長趨勢，將環境因素納入我們用於綠色生產的供應鏈管理中已變得至關重要。我們的一些客戶要求我們的產品必須符合《更優質棉花倡議》(「BCI」)的規定，旨在提升棉花種植及實踐的標準。

6.2.2 反貪污

根據我們的社會政策規定，我們對賄賂，勒索，欺詐或清洗黑錢採取了零容忍的方式。如員工發現上述任何可疑活動，須立即向管理層或有關政府部門作出舉報。

於報告期內，沒有關於反貪污的法律法規違規事件的報告。

6.2.3 產品責任

產品質素及安全為我們首要任務。為了滿足客戶並達到他們預期，我們強調並堅守“質量第一”的原則，從而不斷提升產品質素。

我們的原材料主要購自客戶認可供應商。本集團及其供應商在生產過程中均已採取相關措施以確保產品質量，例如在工廠設立品質監控系統和實施無損檢測。此外，我們的客戶主要是國際時尚品牌，會定期造訪我們的工廠進行審核。

為確保產品安全，我們致力確保在生產過程中不使用有害物質。本集團確保產品質量和製造，均符合客戶和經營所在地的要求。例如，我們無錫工廠已獲得 ISO9001：2015 認證，因此紗線及紡織品的設計及製造方面保持了質量管理體系。

為保障客戶服裝設計的知識產權，我們工廠已實施以下指引：

- 嚴禁訪客或員工(除相關員工)於生產區拍照。
- 員工不得向任何無關人士披露本集團商標、原材料、產品開發、技術、訂單、價格及利潤有關資料。
- 相關部門須與供應商就知識產權及保密簽訂協議。
- 任何違紀者均須接受嚴厲紀律處分。外部人士如盜竊或收集本集團機密資料將被提出起訴。

倘發生任何投訴及退回事故，本集團將即時處理，檢查引起關注的原因並保留內部記錄。產品付運客戶前，必先進行檢驗，確保符合所有要求，僅在收到客戶關於可接受的質量限制報告的批准後才能執行裝運。

於報告期內，沒有關於產品責任的法律法規違規事件的報告。

6.3 社區投資

我們努力為我們營運所在的社區作出貢獻及支持。因此，我們於 2014 年成立了 YGM 企業義工隊，從而推動員工參與社區活動。義工隊為員工提供參與志願工作和活動的機會。為鼓勵員工踴躍參與，我們為參與者提供以下獎勵：

1. 交通費補貼；
2. 嘉許狀；
3. 為參與者購買保險；以及
4. 參加慈善和志願服務的員工每參與兩次就可獲半天假期。

於報告期內，本集團的慈善捐款為 20,000 港元(不包括合資企業的捐款⁸)。展望未來，我們將繼續尋找透過捐贈或志願服務支持社區的機會。

⁸我們的合營企業捐款達人民幣 224,100 元。

7

ESG 數據

環境關鍵績效指標			
能源使用	計量單位	2019 年度	2018 年度
直接能源總耗量	千兆焦耳	104,045	-
間接能源總耗量 (外購電力)	千瓦時	253,372,821	240,324,122
	千兆焦耳	912,142	865,167
能源總耗量	千兆焦耳	1,016,188	-
耗電量		2019 年度	2018 年度
總公司	千瓦時	837,263	840,057
卓越織造	千瓦時	1,736,493	1,800,619
黃浦江貴港	千瓦時	1,745,860	2,006,380
DTG	千瓦時	532,988	456,469
LAV	千瓦時	1,157,050	1,080,413
無錫長江	千瓦時	226,215,537	234,140,184
泰州長新	千瓦時	21,147,630	-
總耗電量	千瓦時	253,372,821	240,324,122

營運總燃料消耗量		2019 年度		
		總公司	附屬公司	合營公司
天然氣	千兆焦耳	-	4,337.60	-
柴油	千兆焦耳	-	2,273.48	33.61
壓縮天然氣	千兆焦耳	-	95,253.03	-
汽油	千兆焦耳	163.32	878.61	1,105.84
總燃料消耗量	千兆焦耳	163.32	102,742.71	1,139.46

能源消耗密度		2019 年度
總公司	千兆焦耳/平方米(面積)	0.17
	千瓦時/平方米(面積)	46.77
附屬公司(卓越織造, 黃浦江貴港, DTG, LAV)	千兆焦耳/生產成衣件數	0.02
	千瓦時/生產成衣件數	4.99
合營公司(無錫長江及泰州長新)	千兆焦耳/生產紗線公噸	45.91
	千瓦時/生產紗線公噸	12,753.19

ESG 數據 (續)

用水			
耗水量	計量單位	2019 年度	2018 年度
總公司	立方米	5,323	3,692
卓越織造	立方米	51,825	56,855
黃浦江貴港	立方米	54,837	59,020
DTG	立方米	-	-
LAV	立方米	-	-
無錫長江	立方米	222,059	227,295
泰州長新	立方米	8,422	-
總耗水量	立方米	342,466	346,862

耗水密度		2019 年度
總公司	千瓦時/平方米(面積)	0.28
附屬公司 (卓越織造, 黃浦江貴港, DTG, LAV)	千瓦時/生產成衣件數	0.04
合營公司(無錫長江及泰州長新)	千瓦時/生產紗線公噸	11.87

附注：於計算總能源消耗(千兆焦耳)時，燃料特性轉換因子參照英國環境、食物及鄉郊事務部(DEFRA)溫室氣體匯報之 2019 溫室氣體匯報轉換因子。

ESG 數據 (續)

社會關鍵績效指標		
僱用詳情	計量單位	2019 年度
員工總數	人數	6,047
性別		
男性員工	人數	1,914
女性員工	人數	4,133
僱傭類型		
全職員工	人數	6,016
兼職員工	人數	31
年齡		
16 歲以下	人數	0
16-29 歲之間	人數	2,965
30-50 歲之間	人數	2,615
51 歲或以上	人數	467
工作地點		
香港	人數	166
中國大陸	人數	3,141
緬甸	人數	915
孟加拉	人數	1,822
其他	人數	3
僱員類別		
高級管理人員	人數	51
中級管理人員	人數	312
非管理人員	人數	5,684
僱員流失		
員工流失總數	百分比	24.4%
僱員流失(按性別)		
男性	百分比	19.1%
女性	百分比	26.9%
僱員流失(按工作地點)		
香港	百分比	28.9%
中國大陸	百分比	28.2%
緬甸	百分比	6.8%
孟加拉	百分比	26.5%
其他	百分比	-
培訓與發展		
員工平均培訓時數		
按性別		
男性	小時	1.8
女性	小時	3.6
按僱員類別		
高級管理人員	小時	6.2
中級管理人員	小時	3.3
非管理人員	小時	3.0

8 香港聯合交易所《ESG 報告指引》索引表

	範疇	章節	備註
A	環境		
A1	排放物 與空氣及溫室氣體排放、排入水和土地，以及產生危險廢物和非危險廢物的相關政策。 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規條。	5. 環境(P.7-11) 5. 環保政策(P.7) 5.3 環境法規(P.11)	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	5.2 排放物(P.10-11) 5.2.1 溫室氣體排放(P.10) 5.2.2 廢氣排放(P.10) 5.2.3 廢物管理(P.11) 5.2.4 廢水排放(P.11)	不會根據問題對我們業務及持份者的重要性來追蹤數據。但我們現正改善數據收集系統，以便將來更妥善地進行披露。
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.2 排放物(P. 10-11) 5.2.1 溫室氣體排放(P.10) 5.2.2 廢氣排放(P.10)	
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.2.3 廢物管理(P.11)	
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.2.3 廢物管理(P.11)	
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	5.1.1 能源使用(P.8) 5.2.1 溫室氣體排放(P.10) 5.2.2 廢氣排放(P.10)	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	5.2.3 廢物管理(P.11)	
A2	資源使用 有效用水，包括能源、水及其原材料的政策。	5. 環境(P.7-11) 5.1 資源使用(P. 7-10)	僅用電及用水被視為重要範疇。
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.1.1 能源使用(P.8)	
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.1.2 用水(P.9)	

	範疇	章節	備註
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	5.1.1 能源使用(P.8)	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	5.1.2 用水(P.9)	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	5.1.3 包裝物料使用(P.10)	不會根據問題的重要性和控制級別來追蹤數據。但我們現正改善數據收集系統，以便將來更妥善地進行披露。
A3	環境及天然資源 減少發行人對環境及天然資源構成影響的政策。	5. 環境 (P.7-11)	有關環境和天然資源的資料於上文提述。
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	5.2.3 廢物管理(P.11)	
B	社會		
B1	僱傭 就就業及合規本地法律及規則構成重大影響的政策，有以下層面： <ul style="list-style-type: none"> ▪ 賠償及解僱 ▪ 就業及晉升 ▪ 工作時數及休息日 ▪ 平等機會及反歧視 ▪ 多樣性 ▪ 其他利益及福利 	6. 社會(P.12-17) 6.1 僱傭及勞工常規(P.12-15)	
B2	健康與安全 提供安全工作環境和保護員工免受職業危害和遵守有關法律法規的政策。	6. 社會(P.12-17) 6.1.2 健康與安全(P.14)	

	範疇	章節	備註
B3	發展及培訓 改善員工在工作中履行職責的知識及技能的政策。培訓活動的闡述。	6. 社會(P.12-17) 6.1.4 發展及培訓(P.15)	
B4	勞工準則 遵守法律法規以防止兒童及強迫勞工的政策。	6. 社會(P. 12-17) 6.1.3 勞工準則(P.14)	
B5	供應鏈管理 供應鏈上管理環境及社會風險的政策。	6. 社會(P.12-17) 6.2.1 供應鏈管理 (P.15-16)	
B6	產品責任 遵守有關與產品、提供服務及補救辦法相關的健康及安全、廣告、標籤及私隱權，符合有關法律、法規的有關規定的政策。	6. 社會(P.12-17) 6.2.3 產品責任 (P.16-17)	
B7	反貪污 遵守有關賄賂，敲詐勒索、詐騙以及洗黑錢相關法律、法規的有關規定的政策。	6. 社會(P.12-17) 6.2.2 反貪污 (P.16)	
B8	社區投資 有關社區參與以了解發行人營運所在社區的需要，從而確保其活動顧及社區利益的政策。	6. 社會(P.12-17) 6.3 社區投資(P.17)	