

長江製衣有限公司

(股份代號：294)

環境、社會及管治報告

二零一九/二零年度

目錄

1. 主席序言.....	1
2. 關於本報告.....	2
2.1 報告的目的.....	2
2.2 報告年度.....	2
2.3 報告範圍.....	2
2.4 對本報告的意見.....	2
3. 我們的環境、社會及管治方針.....	3
3.1 持份者參與.....	3
3.2 重要性評估.....	3
3.3 聯合國可持續發展目標.....	4
4. 關懷員工.....	5
4.1 勞工準則.....	5
4.2 僱傭.....	5
4.3 健康與安全.....	6
4.4 發展及培訓.....	7
5. 營運操作.....	8
5.1 反貪污.....	8
5.2 產品責任.....	8
5.3 供應鏈管理.....	9
5.4 社區投資.....	9
6. 環境管理.....	9
6.1 能源消耗.....	10
6.2 用水量.....	11
6.3 廢氣及溫室氣體排放.....	12
6.4 廢棄物管理.....	12
6.5 包裝物料使用.....	12
6.6 綠色製造.....	13
附錄 I: 關鍵績效指標.....	14
附錄 II: 香港聯合交易所《ESG報告指引》索引表.....	16

1. 主席序言

長江製衣有限公司於1949年成立，總部置於香港，是一家致力於提供優質產品和服務的成衣製造商。本集團之核心成衣業務渡過了一個艱難的年度。於回顧年度內，本集團業務之整體表現錄得重大虧損。除收入下降外，業績欠佳之主要原因為本集團之無錫投資錄得虧損、其他物業、廠房及設備之減值虧損，以及本集團之投資物業經重估後出現價值下降。然而，儘管出現各種不利之政治及經濟逆境，但本集團之核心成衣業務仍能錄得經營溢利。儘管如此，本集團繼續致力把環境、社會及管治(「ESG」)議題納入業務營運，並成為關愛員工、營運操作及環境管理的主要支柱。

可持續發展是本集團核心價值觀之一，並植根於我們的文化中，也是我們承諾在未來要堅持的。我們成立了由高級管理人員領導的ESG委員會，以加強對ESG議題的管治和董事會的監管。該委員會定期向董事會和主席匯報，旨在應對ESG議題和風險。所有部門主管和工廠經理都必須識別與其業務線有關現有和新出現的業務風險，並向董事會風險管理委員會提交報告，以便每年進行討論和檢討，確保採取適當的措施來管理風險。我們將通過在董事會會議上定期討論ESG議題，繼續加強我們的ESG管治。

本集團關心員工的福祉，並致力於為他們提供健康和安全的工作環境。按照本集團的承諾、《行為準則》和當地法律要求，我們整理了重要的議題，包括但不限於《社會政策》之僱傭、健康與安全、產品責任、反貪污、勞工準則、社區投資和供應鏈管理，為我們的員工和高級管理人員就有關企業內部社會責任提供指導。我們還期望並且要求所有商業夥伴，例如承包商、供應商和工廠，都採用相同的社會準則。

本集團堅持成為負責任的企業公民，並積極支持各種慈善組織和事業。我們鼓勵員工加入我們的“YGM企業義工隊”，並參加各種慈善活動，以幫助有需要的人，展現企業的社會責任，以及促進關愛文化。

應對氣候變化的影響是我們的優先任務之一。我們致力於通過減少溫室氣體排放和能源消耗來保護和維持環境。未來，我們旨在制定有關於環境績效的目標設定計劃。

當我們準備這份報告時，新型冠狀病毒(「COVID-19」)爆發正在影響全球所有社會和企業。我們一直致力於為我們的員工、客戶和周邊社區提供最大的支持。儘管目前尚未能清楚了解疫病的所有影響，並且可能帶來了前所未有的複雜挑戰，但我們相信可以在一個更具可持續發展的製衣業中共同努力，為社會和環境創造積極的未來。

承董事會命

主席，長江製衣有限公司

陳永奎

香港，二零二零年十月二十九日

2. 關於本報告

2.1 報告的目的

本集團欣然呈報其ESG報告(「報告」)，涵蓋其2019/20財政年度的ESG管理方針及績效。本報告總結本集團為追求可持續發展而採取的措施，以及評估該等措施對環境和社會的影響。我們期待與持份者合作，以提升綠色企業價值。

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《證券上市規則》(「上市規則」)附錄27 - 環境、社會及管治報告指引(「ESG報告指引」)的規定編製，符合指引中「不遵守就解釋」的條文。聯交所ESG報告指引內容索引載於附錄二。

2.2 報告年度

本報告涵蓋本集團2019年4月1日至2020年3月31日財政年度(「本年度」或「19/20財政年度」)有關ESG的管理方針及績效 - 與本集團2019/20年度年報相同。

2.3 報告範圍

本報告的範圍主要涵蓋19/20財政年度本集團的製造及銷售成衣業務。考慮各業務的收入貢獻以及對環境及社會的影響，本報告的範圍涵蓋香港總公司以及於中國大陸、孟加拉及緬甸的附屬公司。

表 1: 本報告範圍涵蓋之實體

總公司地點	總公司名稱
香港	長江製衣有限公司(「本公司」或「總公司」)
附屬公司所在地	附屬公司名稱
中國番禺	卓越織造(廣州)有限公司(「卓越織造」)
中國貴港	黃浦江製衣(貴港)有限公司(「黃浦江貴港」)
緬甸	Dagon Talent Garment Limited (「DTG」)
孟加拉	Lavender Garment Limited (「LAV」)
合營公司所在地 ¹	合營公司名稱
中國無錫	無錫長江精密紡織有限公司(「無錫長江」)
中國泰州	泰州長新紡織(興化)有限公司(「泰州長新」)

2.4 對本報告的意見

發展的總體方向乃根據持份者的觀點和見解釐定，並盡可能回應他們關注的事情。本集團重視持份者的參與，因為彼等所提供的寶貴意見，有助於引領本集團在ESG的發展方向。如閣下對本報告及其內容有任何疑問或建議，請與我們聯絡：cs_info@ygm.com.hk。

¹ 除另有註明外，本報告涵蓋我們的合營企業100%的ESG數據以及績效，包括電力、燃料及水的消耗量、就業、職業健康和 safety，以及培訓的數據。

3. 我們的環境、社會及管治方針

3.1 持份者參與

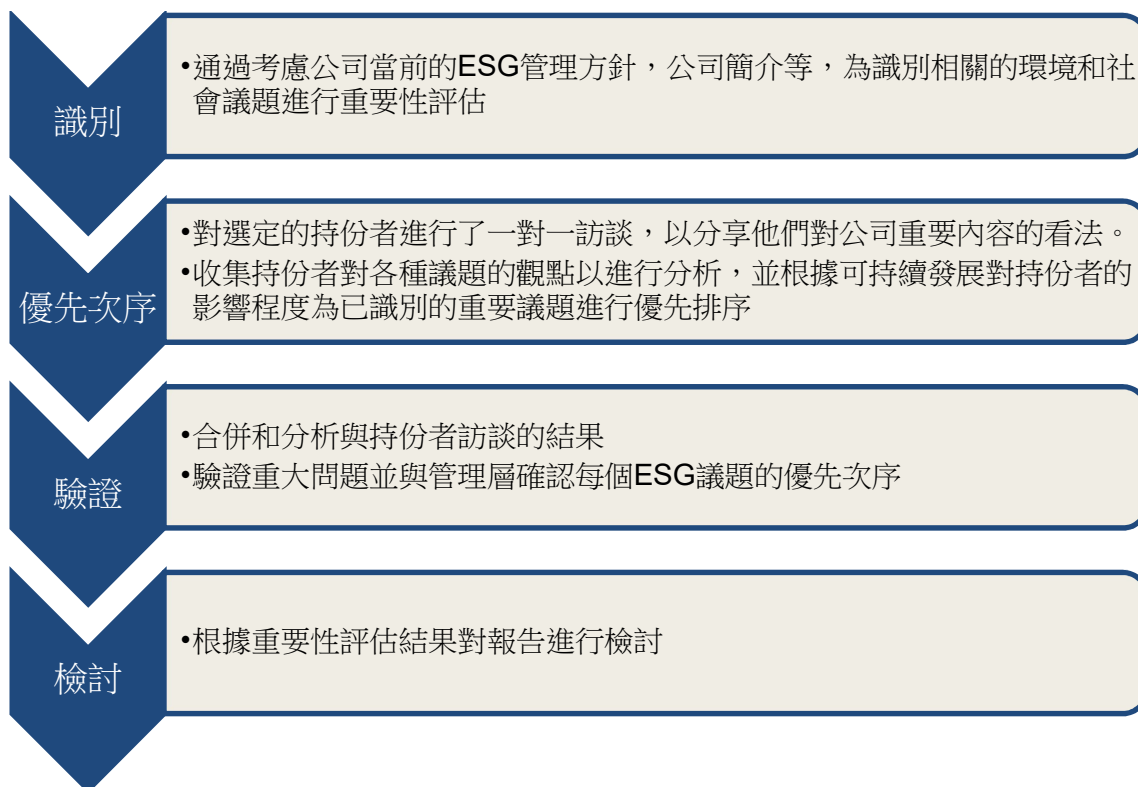
本集團旨在與持份者建立長期緊密的合作關係，以實現互利共贏的雙贏局面。我們透過各種方式，包括會議、培訓、年度報告及本公司網站，定期與各方持份者，如客戶和消費者、員工、供應商、政府、股東及投資者進行溝通，以了解他們對各種ESG議題的期望和想法。

編製本年度ESG 報告的過程中，我們與對業務運作有深入了解的高級管理層進行了深層訪談。在第三方顧問的指導下，訪談使我們能夠識別主要的ESG議題，並了解本年度內我們業務活動的ESG績效。

3.2 重要性評估

重要性評估有助我們識別應關注的ESG優先事項並向持份者報告，並幫助我們更好地利用我們的資源來回應持份者所識別的最關鍵議題。

我們切實回應持份者的期望，並努力改善我們的環境、社會和管治的表現。為此，我們已對潛在的重大議題進行識別、優先排序、驗證及檢討。





3.3 聯合國可持續發展目標

鑑於我們的業務對比上一個財政年度並沒有重大改變，因此我們認為參照行業標準和基準得出的重要性結果在本年度也同樣適用。我們識別了六個涉及社會、營運和環境方面的重大議題對持份者和本集團的業務至關重要，因此本集團將會重點關注。

我們支持《聯合國2030年可持續發展議程》和《可持續發展目標》。可持續發展目標是17個全球目標，旨在指導所有人實現更可持續以及更美好的將來。我們致力通過保持品質、確保環保地營運，以及鼓勵員工參與來實現這些目標。於本年度，我們通過於優先領域的工作以支持可持續發展目標，並將其作為ESG報告的主題，以說明我們的業務為社會和環境創造的價值。有關可持續發展目標的更多詳細信息，請瀏覽<https://sdgs.un.org/goals>。

表 2: 已識別之重要議題及其與本集團業務之相關性

範圍	重要議題	與業務營運之相關性	可持續發展目標的相關性
關懷員工	童工及強迫勞工	我們堅決反對任何形式的童工及強迫勞工。我們僅僱用已達法定工作年齡，並自願選擇工作的人員。我們的客戶也視這為一重要原則。	 3 良好健康與社會福利
	人權	我們致力維護員工的人權。我們尊重員工自由參加工會和集體談判的權利。	 5 性別平等
	健康與安全	我們致力為員工提供健康及安全的工作環境。	 8 體面工作和經濟增長
營運操作	反貪污	貪污可能會對本公司的持續營運造成致命打擊，並損害公司聲譽。我們在業務營運中不容忍賄賂、勒索、欺詐或清洗黑錢行為。	 16 和平、正義與健全的司法
	產品責任	優質和安全並對環境影響最少的產品，就維持我們業務及保持客戶信任至關重要。	 3 良好健康與社會福利  12 確保永續消費和生產模式

環境管理	用電	由機器的運作，以至廠房、辦公室和宿舍中的空調和照明，電力對我們的業務至為重要。	 
------	----	---	--

4. 關懷員工

4.1 勞工準則



本集團尊重人權，享有健康環境的權利，以及反對歧視、騷擾和虐待。我們的《行為準則》和《員工手冊》中闡明了我們對保護國際公認人權的支持。我們堅決反對任何形式的強迫勞工及童工。我們只僱用自願工作者，而且不使用強制或強迫勞工。我們確保平等機會、結社自由以及集體談判的權利。絕不允許體罰，性騷擾和言語騷擾或虐待。

於本年度內，沒有不遵守與勞工準則有關的法律法規的報告事件。

4.2 僱傭



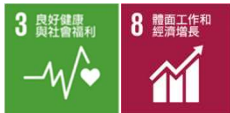
截至於二零二零年三月三十一日，除合營企業外，本集團(包括其附屬公司)聘用約4,300名僱員。我們致力於在不同領域為所有僱員促進平等機會，包括招聘、薪酬及福利、培訓、晉升、調職和解僱。DTG、卓越織造及LAV制定的《招聘政策》及我們總公司制定的《平等機會政策》概述了我們承諾提供一個公平和包容的工作環境，以達致包容性及提倡多樣性。我們不會根據申請者的性別、婚姻狀況、宗教、年齡、種族、政治派別以及身體或精神殘疾來作出招聘決定。反之，我們是根據員工的工作經驗、技能及學歷來聘用他們。此外，我們尊重員工自由結社及集體談判的權利。

我們為僱員提供保密渠道，以舉報可能對他們個人及／或對本公司造成損害的不當行為、瀆職及／或涉嫌欺詐活動。此正式的舉報渠道使僱員可以就涉嫌違規或瀆職的個案直接與管理層聯繫。

我們的僱傭合約符合當地勞工法律和法規，當中包括如工資、逾時工作補薪、最長工時、賠償、休息時間及解僱等條款。薪酬待遇乃參照員工之表現及市場當時之薪金水平而釐定。我們為須超時工作的員工提供膳食津貼。所有員工均享有帶薪假期，包括法定節假期及其他休假，如病假、產假及侍產假等。此外，本集團為僱員提供年終雙薪、公積金計劃、醫療保險及培訓。

於本年度內，沒有不遵守與僱傭實踐有關的法律法規的報告事件。

4.3 健康與安全



本集團致力確保僱員之健康、安全和福祉。我們承諾全面遵守所有職業健康及安全法例，並已為僱員締造一個具效益且安全的工作環境。為嚴格遵守《健康與安全政策》和《行為準則》，我們執行各種安全措施，包括特殊檢查和例行檢查。此外，我們已制定合適的監控措施，以降低與營運有關的風險。為確保工作場所安全，已安裝了煙霧探測器、急救箱及滅火器，並定期進行通風、溫度和灰塵檢測。

我們在孟加拉和緬甸採取額外措施，以確保員工的安全。在孟加拉，根據某些客戶的要求，我們遵守《孟加拉消防和建築安全協議》(「Accord」)的規定，該協議是全球品牌與零售商及工會之間的一項獨立且具有法律約束力的協議，旨在為孟加拉建立安全及健康的工作場所，這些要求我們遵守Accord協議的客戶主要是歐洲品牌。我們每兩個月為僱員安排一次與醫生和護士的會議，以促進工廠員工的健康和安全，並減少任何潛在的風險和危險。

於本年度內，沒有不遵守與職業健康與安全有關的法律法規的報告事件。

防禦COVID-19疫情

COVID-19疫情已遍及全球，所有受影響國家的社會、經濟和商業均受到衝擊。僱員、客戶、供應商和營運所在社區的安全與福祉，對本集團而言至為重要。

本集團制定了《COVID-19預防和控制政策》，以確保工作場所安全健康，並為員工提供穩定工作和收入來源。本集團積極地聯繫經營所在地的地方政府，並通過各種渠道跟進有關流行病預防和控制的政策和法規。有關 COVID-19疫症手冊已向員工分發，以提高員工對預防措施的意識。

我們已經建立了適當的控制方法，旨在識別和採取行動以防止生產和居住地方中的任何潛在危險。在進入工廠之前，所有僱員和訪客都必須戴上口罩，進行體溫檢測並洗手。我們已為恢復值班的僱員每天提供口罩。

如果僱員或其家人或親密接觸者出現相關症狀，或者最近曾前往高風險地點後須進行自我隔離，我們會為員工提供彈性的工作選擇，並且已安排了四個不同的午餐休息時段，以防止大批僱員聚集在休息區或在食堂排隊午餐。



分發COVID-19預防措施手冊



保持社交距離和體溫檢測的安排

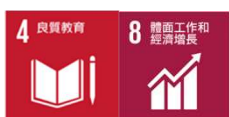


所有僱員必須在工廠內配戴口罩



定期在廠房內進行消毒

4.4發展及培訓



我們重視全方位的人才培訓，以增加僱員的工作、技能和事業發展的價值。我們繼續以開展培訓計劃來支持員工的發展，組織由第三方舉辦的各類研討會、內部討論會及在職培訓，以實現更好的學習效果並提高員工的績效和競爭力。

我們定期為中國大陸、緬甸和孟加拉的僱員安排健康和安全管理培訓以及技術培訓，以提高他們對安全問題的警覺性和知識，以達到客戶的預期和要求。此外，DTG於本年度內分別為逾300多名僱員及新僱員提供《商業社會責任倡議》(「BSCI」)及性騷擾的培訓，以提高僱員的知識和態度。只要我們的僱員希望學習與工作相關的課程，在試用期結束後則有資格申請教育津貼。

5. 營運操作

5.1 反貪污



本集團致力以誠信經營業務，並對賄賂，勒索，欺詐或清洗黑錢採取零容忍態度。本集團嚴格遵守經營所在地的相關法律法規，例如《中華人民共和國刑法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》。DTG和LAV制定的《反貪污和反賄賂政策》概述我們期望僱員及代表以公平、符合道德及合法方式進行業務。已制訂監察措施及程序，以偵察賄賂、欺詐或其他瀆職活動。倘若僱員發現任何上述可疑活動，須立即向管理層或有關政府部門作出舉報。

於本年度內，本集團在其僱用職員的國家沒有不遵守與賄賂、勒索、欺詐或清洗黑錢有關的法律法規的已知重大情況。

5.2 產品責任



本集團高度重視其全球客戶的福利，及其對社會和環境的廣泛影響。我們的產品質素及安全是其中至關重要的部份。秉持企業原則和「質量第一」的價值觀，LAV制定的《行為準則》以及《產品安全與質量政策》，概述了關於產品質量、健康及安全、標籤及私隱事宜以及有關產品提供和補救方法的準則。這些政策列明如何向客戶提供令客戶滿意同時又符合相關法律法規的產品，為可持續性和盈利增長作出了貢獻。

品質控制

為了推動有效率的程序以持續改進，我們在工廠設立品質監控系統以管理產品的質量績效。本集團根據客戶和經營所在地的要求生產優質產品。例如，我們無錫的合營企業已獲得ISO9001：2015 認證，因此紗線及紡織品的設計及製造方面維持了質量管理系統。此外，我們的客戶或由客戶指定的審查公司定期進行工廠合規性審查，以確保最佳的產品質量和生產能力，以及遵守國際勞工和環境法例。

倘若發生任何投訴及退貨要求，本集團將即時處理，檢查引起關注的原因並保留內部記錄。產品付運客戶前，必先進行檢驗和測試每個訂單的產品，確保符合所有相關要求，僅在收到客戶可接受的質量限制報告的批准後才能執行裝運。

本集團嚴格遵守與健康和安全、廣告、標籤及隱私事宜以及產品提供和服務及補救方法有關的當地及國家相關規定。於本年度內，本集團概無因安全及健康理由須召回本集團產品。

知識產權

為保障客戶服裝設計的知識產權，嚴禁訪客或僱員(除相關員工)於生產區拍照；僱員不得向任何無關人士披露本集團商標、原材料、產品開發、工藝、訂單、價格及利潤有關的任何資料；相關部門應與供應商簽訂有關知識產權及保密協議，對任何違紀者將採取嚴厲的紀律處分。外部人士如盜竊或收集本集團機密資料將被提出起訴。

5.3 供應鏈管理



本集團遵循公開、公平、公正的採購原則。我們嚴格根據五個標準選擇供應商 - 產品的可用性，價格，信譽，能力以及對當地法律法規的遵守。

卓越織造及黃浦江貴港已制定了《供應鏈管理政策》，以確保對供應鏈進行適當的管理和監控。我們一直與主要位於中國、緬甸及孟加拉的客戶及供應商緊密合作。我們的一些客戶或由客戶指定的審查公司每年都會在我們的工廠進行一次審查，例如社會責任審查、安全審查及/或技術審查，如期間有未解決的任何問題，他們將另行跟進考核，以確保沒有違規的空間。

5.4 社區投資

我們始終堅守對我們所在社區的社會義務。我們於2014年成立了YGM企業義工隊，從而推動僱員參與社區活動。該義工隊為員工提供參與志願工作和活動的機會。為鼓勵僱員的參與，集團為參與者提供交通費補貼、嘉許狀及購買保險，參加慈善和志願服務的僱員每參與兩次就可獲半天假期。於本年度內，本集團的慈善捐款為25,000港元。

由於本年度COVID-19疫症造成前所未有的破壞，一些社區投資已被推遲或取消。我們將繼續尋找通過捐贈或志願服務支持社區的機會。

6. 環境管理

本集團致力於在中國、孟加拉及緬甸的成衣及紡織品製造業務中實施綠色營運，並減少對周邊社區環境的影響，以實現人與自然的和諧共存。

儘管與其他從事布料加工如漂染及洗滌的公司相比，我們的主要製造過程對環境的影響相對輕微，但在可行的情況下，我們仍將透過以下措施減少影響：

- 有效地使用資源，如能源、水及原材料等；
- 透過源頭減廢及循環再用減少廢料；
- 優化物料使用；
- 遵守適用的環境法例、規則及條例；
- 定期檢討我們的營運監控措施以提高環境績效；
- 與內部及外部持份者就環境績效進行溝通；以及
- 通過教育及企業活動建立僱員的環保意識。

為了解決環境問題並減輕其對我們營運的影響，本集團附屬公司已制定了整體《環境政策》，或制定各種環境要求以遵守。此外，我們無錫合營企業在紗線及紡織品的設計、生產以及相關管理流程等方面已獲得ISO 14001:2015《環境管理系統》認證。

於本年度內，沒有不遵守與環境問題有關的法律法規的報告事件。

6.1 能源消耗



我們於日常營運中倡導節能環保的理念，尤其是在我們的生產基地。主要的能源消耗來自廠房，宿舍和辦公室。於本年度內，我們於不同營運地區推行以下措施，以提升節能及效益。

表 3: 於本年度內推行之節能舉措

經營地點	節能舉措
中國大陸 (卓越織造、 黃浦江貴港)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 用節能鍋爐代替舊鍋爐，以減少蒸汽消耗 ▪ 以發光二極管照明取代舊有照明，以提高工廠(包括倉庫)的能源效率 ▪ 於閒休期間，關閉照明及電器用具 ▪ 實施機器調度，以提升能源效益
孟加拉(LAV)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 以發光二極管照明取代舊有照明，以提高能源效率 ▪ 以節能的縫紉機取代舊有縫紉機伺服電機。該等縫紉機在使用上不僅更為安全，而且大大提高了員工的生產效率
緬甸(DTG)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 以發光二極管照明取代舊有864支光管 ▪ 計劃於2020年6月至2021年3月期間以發光二極管照明取代其餘下的67支光管，預計每年將合共節省38,038千瓦時 ▪ 計劃在20/21年度實現整個廠房百分之一百更換發光二極燈管的目標

6.2 用水量



與其他從事漂染及洗滌等布料加工的成衣製造商相比，本集團在生產過程中所須用水量相對較少，但是我們仍在尋找機會積極減少和監控我們的用水量。在香港及中國大陸的企業已經安裝了水錶來監控用水量。將來我們仍繼續尋求機會為緬甸和孟加拉的廠房安裝水錶。

在中國大陸，我們整個營運過程中，耗水主要用於日常生活，例如宿舍用水。我們鼓勵員工除明智地用水外，還須進行適當的維護以防洩漏。此外，我們為中國大陸、孟加拉及緬甸工廠通過定期檢查來檢測水的安全和品質。

於本年度內，我們推行了以下節水措施。

表 4: 於本年度內推行之節水舉措

經營地區	節水舉措
中國大陸 (卓越織造， 黃浦江貴港)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 作為一項持續措施，定期對食水品質進行檢測 ▪ 在宿舍的每一樓層安裝水錶，以監控員工的耗水量
孟加拉 (LAV)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 作為一項持續措施，定期對食水用量及品質進行檢測(BSCI 合規審查其一要求) ▪ 安裝水錶以讀取水的使用情況 ▪ 以手柄式水龍頭取代沿用款式，減少耗水量 ▪ 於廁所及飲用水設施處張貼節水告示 ▪ 定期以公共廣播系統宣傳節水意識
緬甸 (DTG)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 利用蓄水池收集雨水，並將其用於工人廁所的沖廁用水，預計每月將合共節省 45,454 加侖 ▪ 作為一項持續措施，定期對食水進行檢測(當地政府合規要求的一部份)

廢水管理

根據營運所在國家的法律和法規，我們對營運中產生的廢水進行適當處理。在香港及中國大陸，我們產生的生活用廢水，均由政府提供的處理設施妥善處理。在緬甸和孟加拉，日常用水產生的污水由化糞池收集，並由合資格承辦商定期清理。

6.3 廢氣及溫室氣體排放



考慮到業務性質及重要性評估結果，有關氣體排放、危險廢棄物或廢水排放對我們的環境影響被認為不嚴重。儘管如此，我們繼續尋求遵守所有相關法規要求，並繼續致力在可能的情況下減少這些排放物。

我們明白氣候變化是我們這一代最大的威脅之一。面對這全球性挑戰，我們將繼續致力於盡力低碳製造。採取各種節能措施，例如採用節能的發光二極管照明系統和關閉閒置的電器用品。

我們已經在孟加拉的LAV制定並實施了《二氧化碳排放政策》。由於能源消耗會產生大部分溫室氣體(GHG)排放，我們將持續推行新節能措施，盡量減少對環境的影響。更多有關我們節能措施的詳情，請參閱「能源消耗」章節。

我們已在中國大陸的黃浦江貴港制定《空氣排放管理程序》。在本年度中，所有工廠都定期監控排放質素，並測量使用鍋爐和備用發電機排放的空氣污染物的水平，所有年內的排放均符合相關法定標準。

6.4 廢棄物管理



本集團嚴格執行廢棄物及包裝物料處理的有關規定。危險廢棄物和非危險廢棄物均按照當地法律法規進行處置。在中國大陸，未使用的廢布由合資格的廢物處理者收集，而在緬甸及孟加拉，回收商定期回收我們的廢布。由於我們的製造過程主要涉及服裝的縫製，因此，僅有的危險廢棄物為潤滑油及已使用光管，已由合資格承辦商妥善處理。

6.5 包裝物料使用



儘管在我們的重要性評估中未將包裝物料視為重大問題，但我們仍將繼續努力確保降低包裝物料的用量，以減少廢物的產生。我們營運中使用的包裝物料主要為紙箱、紙質手藝標籤、拷貝紙及塑料袋。儘管我們對選擇這些包裝材料的控制非常有限，但我們將繼續鼓勵客戶使用綠色材料，例如可生物降解的塑料袋，而不是使用聚乙烯(PE)和聚丙烯(PP)製成的塑料袋。

6.6 綠色製造



本集團致力於保護環境並投資於環保措施。因此，我們有目的地採用可持續的業務流程。根據客戶的要求，我們生產的紡織品符合《全球有機紡織品標準》(「GOTS」)，該標準被認為是有機纖維製成紡織品的世界領先加工標準。我們致力遵守國際標準或倡議，例如《商界社會責任倡議》(「BSCI」)及《道德貿易倡議》(「ETI」)及《更優質棉花倡議》(「BCI」)的規定，旨在提升棉花種植標準及實踐。

附錄 I: 關鍵績效指標

關鍵環境績效指標				
能源使用	計量單位	19/20財政年度	18/19財政年度	變動百分比
直接能源總耗量	千兆焦耳 ²	103,654	104,045	-0.38%
間接能源總耗量 (外購電力)	千瓦時	234,192,925	253,372,821	-7.57%
	千兆焦耳	843,095	912,142	-7.57%
能源總耗量	千兆焦耳	946,749	1,016,188	-6.83%

營運燃料總消耗量	計量單位	19/20財政年度		
		總公司	附屬公司	合營公司
天然氣	千兆焦耳	-	3,592	-
柴油	千兆焦耳	-	3,702	47
壓縮天然氣	千兆焦耳	-	94,120	-
汽油	千兆焦耳	180	981	1,032
燃料總消耗量	千兆焦耳	180	102,395	1,078

耗電量	計量單位	19/20財政年度
總公司	千瓦時	784,657
卓越織造	千瓦時	1,471,350
黃浦江貴港	千瓦時	1,524,980
DTG	千瓦時	841,670
LAV	千瓦時	1,226,838
無錫長江	千瓦時	209,207,251
泰州長新	千瓦時	19,136,180
總耗電量	千瓦時	234,192,925

能源消耗密度	計量單位	19/20財政年度	18/19財政年度	變動百分比
總公司	千兆焦耳/平方米(面積)	0.16	0.17	-5.43%
附屬公司(卓越織造、黃浦江貴港、DTG、LAV)	千兆焦耳/生產成衣件數	0.02	0.02	-8.26%
合營公司(無錫長江及泰州長新)	千兆焦耳/生產紗線公噸	49.10	45.91	6.94%

用水		
耗水量	計量單位	19/20財政年度
總公司	立方米	4,974
卓越織造	立方米	23,065
黃浦江貴港	立方米	48,944
DTG	立方米	- ³
LAV	立方米	- ³
無錫長江	立方米	233,319
泰州長新	立方米	17,555
總耗水量	立方米	327,857

耗水密度	計量單位	19/20財政年度	18/19財政年度	變動百分比
總公司	立方米/平方米(面積)	0.26	0.28	-6.56%
附屬公司(卓越織造、黃浦江貴港、DTG、LAV)	立方米/生產成衣件數	0.04	0.04	-4.10%
合營公司(無錫長江及泰州長新)	立方米/生產紗線公噸	14.96	11.87	26.09%

² 燃料特性轉換因子乃參照英國環境、食物及鄉郊事務部(DEFRA)溫室氣體匯報：用於計算能源消耗(千兆焦耳)之2020轉換因子。

³ 沒有獲得DTG和LAV的耗水量。

關鍵社會績效指標				
僱傭		計量單位	19/20財政年度	
員工總數		人數	5,897	
性別				
男性員工		人數	1,886	
女性員工		人數	4,011	
僱傭類型				
全職員工		人數	5,895	
兼職員工		人數	2	
年齡				
16歲以下		人數	-	
16-29歲之間		人數	2,348	
30-50歲之間		人數	3,021	
51歲或以上		人數	528	
工作地點				
香港		人數	162	
中國大陸		人數	2,683	
緬甸		人數	1,299	
孟加拉		人數	1,750	
其他		人數	3	
僱員類別				
高級管理人員		人數	37	
中級管理人員		人數	402	
非管理人員		人數	5,458	
僱員流失		計量單位	19/20財政年度	
員工流失總數		百分比	20.6%	
僱員流失(按性別)				
男性員工		百分比	16.7%	
女性員工		百分比	22.4%	
僱員流失(按工作地點)				
香港		百分比	0.0%	
中國大陸		百分比	27.8%	
緬甸		百分比	4.3%	
孟加拉		百分比	23.4%	
其他		百分比	0.0%	
培訓與發展		計量單位	19/20財政年度	
員工平均培訓時數				
按性別				
男性員工		小時	4.2	
女性員工		小時	7.7	
僱員類別				
高級管理人員		小時	18	
中級管理人員		小時	6	
非管理人員		小時	7	
反貪污		計量單位	19/20財政年度	
反貪污培訓		次數	7	
職業健康和安全				
	計量單位	19/20財政年度	18/19財政年度	變動百分比
與工作有關的死亡	人數	-	-	0.0%
工傷數目	人數	24	27	-11.11%
因工傷損失工作日數	日	147	211	-30.21%

附錄 II: 香港聯合交易所《ESG 報告指引》索引表

	範疇	章節
A		
A1	排放物 與空氣及溫室氣體排放、排入水和土地，以及產生危險廢棄物和非危險廢棄物的相關政策。遵守對發行人有重大影響的相關法律及規條。	6. 環境管理； 6.3 廢氣及溫室氣體排放； 6.4 廢棄物管理；
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	根據問題的重要性和控制級別不會追蹤數據。但我們現正改善數據收集系統，以便將來更妥善地進行披露。
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	6.3 廢氣及溫室氣體排放；
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	6.4 廢棄物管理；
A2	資源使用 有效用水，包括能源、水及其原材料的政策。	6. 環境管理； 6.1 能源消耗； 6.2 用水量； 6.5 包裝物料使用；
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄 I: 關鍵績效指標
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄 I: 關鍵績效指標
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	6. 環境管理； 6.1 能源消耗；
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	6. 環境管理； 6.2 用水量；

	範疇	章節
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	根據問題的重要性和控制級別不會追蹤數據。但我們現正改善數據收集系統，以便將來更妥善地進行披露。
A3	環境及天然資源 減少發行人對環境及天然資源構成影響的政策。	6. 環境管理；
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6. 環境管理；
B		
B1	僱傭 就就業及合規本地法律及規則構成重大影響的政策，有以下層面： • 賠償及解僱 • 就業及晉升 • 工作時數及休息日 • 平等機會及反歧視 • 多樣性 • 其他利益及福利	4. 關懷員工； 4.1 勞工準則； 4.2 僱傭；
B2	健康與安全 提供安全工作環境和保護員工免受職業危害和遵守有關法律法規的政策。	4. 關懷員工； 4.3 健康與安全；
B3	發展及培訓 改善員工在工作中履行職責的知識及技能的政策。培訓活動的闡述。	4. 關懷員工； 4.4 發展及培訓
B4	勞工準則 遵守法律法規以防止兒童及強迫勞工的政策。	4. 關懷員工； 4.1 勞工準則；
B5	供應鏈管理 供應鏈上管理環境及社會風險的政策。	5.3 供應鏈管理
B6	產品責任 遵守有關與產品、提供服務及補救辦法相關的健康及安全、廣告、標籤及私隱權，符合有關法律、法規的有關規定的政策。	5.2 產品責任
B7	反貪污 遵守有關賄賂，敲詐勒索、詐騙以及洗黑錢相關法律、法規的有關規定的政策。	5.1 反貪污
B8	社區投資 有關社區參與以了解發行人營運所在社區的需要，從而確保其活動顧及社區利益的政策。	5.4 社區投資